

Balanç Social 2024



Fundació Josep Finestres
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Fundació Josep Finestres

1. Missió de la Fundació

Objecte de l'organització, activitats i abast de les mateixes.

2. Persones a l'organització

El personal, les seves condicions i la igualtat d'oportunitats.

3. Bon govern

Òrgans de govern i mecanismes de control de la gestió.

4. Xarxa, comunitat i ciutadania

Els programes socials i col·laboracions de l'entitat amb la societat i el territori.

5. Medi ambient

Treballar amb consciència i respecte amb l'entorn i el medi ambient.


6. Compra responsable

Seguir criteris de compra ètica i sostenibilitat en els procediments de compres i contractació de serveis i productes.

7. Innovació

Apostar per la millora i formació continua, impulsar la innovació, l'ús de tecnologia, creativitat i l'intercanvi de coneixement.

1. Missió de la Fundació



Busquem l'excel·lència en la prestació de serveis sanitaris i socials, orientada als pacients i a la recerca científica en l'àmbit de les Ciències de la Salut, utilitzant l'eficiència en els avenços del coneixement i la tecnologia.

1.1 Missió

La *Fundació Josep Finestres*, en endavant *FJF*, és una fundació sense ànim de lucre que forma part del Grup UB. El principal encàrrec de l'organització és oferir **docència clínica** de qualitat als futurs professionals i la formació continuada als que ja ho són, mitjançant l'**assistència** i prestació de serveis sanitaris i socials sempre orientada als pacients i a la **recerca científica** en l'àmbit de les Ciències de la Salut.

La nostra dedicació se centra a promoure, organitzar i gestionar clíniques, centres, serveis o unitats hospitalàries, adreçats a desenvolupar activitats de prestació de serveis d'assistència i de suport en els àmbits vinculats a les Ciències de la Salut, concretament de la Psicologia, l'Odontologia, la Podologia i la Infermeria.

Gran part de la nostra activitat està dedicada a la gestió integral de l'*Hospital Odontològic Universitat de Barcelona*, en endavant, *HOUB* i de l'*Hospital Podològic Universitat de Barcelona*, en endavant, *HPUB*, hospitals monogràfics on els alumnes d'Odontologia i Podologia de la Universitat de Barcelona, ja sigui de grau, postgrau, màster o formació continuada, realitzen les seves pràctiques clíniques sota la tutela i supervisió del professorat de la universitat. Així com el *Centre de Serveis de Psicologia UB*, en endavant, *CSPUB*.

1.2 Visió

- Volem ser una institució del Grup UB de prestigi i referència, compromesa amb la societat, l'assistència sanitària i social, la docència clínica i la recerca en l'àmbit de les Ciències de la Salut.
- Volem formar professionals que responguin a les demandes socials de la societat mitjançant l'adquisició de coneixements, habilitats, actituds i competències que els capacitin per a l'exercici de la professió de manera ètica, eficaç i segura.
- Volem ser agents innovadors del panorama actual en matèria de recerca, docència i assistència i per fer-ho ens nodrim d'un equip de professionals, especialitzats en els seus camps, que aposten pel valor afegir de la seva expertesa, del coneixement en continua actualització i d'un tracte humà i proper.



1.3 Fins i finalitats

La *Fundació Josep Finestres* té per objecte promoure, organitzar i gestionar els hospitals, les clíniques, els centres, els serveis i les unitats hospitalàries; procurant que la prestació dels serveis sanitaris i socials que ofereixin sigui d'alta qualitat i que serveixi perquè els/les estudiants puguin adquirir l'experiència i els coneixements pràctics necessaris i inherents als ensenyaments impartits per la Universitat de Barcelona, principalment d'Odontologia, Podologia, Psicologia.

Sense ànim exhaustiu, són finalitats
específiques de la Fundació:

- Promoure la docència pràctica dels ensenyaments impartits a la Universitat de Barcelona; fomentar-la, coordinar-la, participar-hi i desenvolupar-la donant-li suport en temes com l'elaboració d'estudis, la formació específica que se'n deriva, les tasques, els treballs, l'assessorament, la recerca i altres activitats de qualsevol naturalesa d'acord amb la política de la Universitat de Barcelona.
- Establir, organitzar i gestionar activitats de prestació de serveis, d'assistència o de suport a les activitats de la Universitat de Barcelona.
- Recaptar fons, fins i tot recorrent al finançament extern, per utilitzar-los en la promoció i el finançament dels objectius de la Fundació.
- Col·laborar i coordinar-se amb altres entitats del Grup Universitat de Barcelona per assolir de la manera adequada l'objectiu de la Fundació.
- Establir aliances estratègiques amb els centres homòlegs d'altres universitats, amb l'horitzó de fomentar la cooperació interinstitucional.
- Concertar acords de col·laboració amb les administracions públiques i amb el món empresarial per tal de potenciar l'abast de la Fundació.
- Impulsar la mediació com a mecanisme de resolució de conflictes, en especial, la mediació regulada a la Llei 5/2012, de 6 de juliol, de mediació, facilitant l'accés i l'administració d'aquesta, inclosa la designació de mediadors, garantint en tot cas la transparència de la referida designació, i instituir-se a l'efecte com a institució de mediació.

1.4 Activitats i projectes

La *Fundació Josep Finestres* amb l'objectiu de complir les finalitats que la constitueixen, desenvolupa les següents activitats:

La dedicació de la *Fundació Josep Finestres* es centra a promoure, organitzar i gestionar clíniques, centres, serveis o unitats hospitalàries, adreçats a desenvolupar activitats de prestació de serveis d'assistència i de suport en els àmbits vinculats a les Ciències de la Salut.

La Fundació gestiona diferents centres sanitaris on els estudiants de l'àmbit sanitari, essencialment de la Universitat de Barcelona, desenvolupen les seves pràctiques. Així doncs, d'ella depenen l'*Hospital Odontològic Universitat de Barcelona* i l'*Hospital Podològic Universitat de Barcelona* i la *Centre de Serveis de Psicologia Universitat de Barcelona*. Aquests centres ofereixen les instal·lacions i els serveis de suport necessaris per a la realització de la docència clínica als alumnes de grau, màster i postgraus de l'ensenyament d'Odontologia, Podologia i Psicologia de la Universitat de Barcelona.



La docència clínica dels diferents ensenyaments de grau, màster i postgrau, i la participació de professionals permeten realitzar l'assistència a pacients.

L'assistència és la principal font d'ingressos de la Fundació Josep Finestres i permet el seu funcionament de manera sostenible i la seva autonomia.

A l'*Hospital Podològic UB* trobem els següents serveis: cirurgia podològica, podologia geriàtrica, peu diabètic, ortopodologia o plantilles ortopèdiques, podologia infantil o pediàtrica, podologia esportiva i estudis biomecànics.

A l'*Hospital Odontològic UB* trobem els següents serveis: cirurgia oral i maxil·lofacial, implantologia, odontologia estètica, pròtesi dental i rehabilitació maxil·lofacial, odontologia preventiva i comunitària, ortodòncia infantil i d'adults, odontopediatria, periodòncia, operatòria dental i endodòncia, unitat de pacients amb patologia associada, unitat de manteniment d'implants, unitat de diagnòstic i tractament de les roncopaties i apnees del son, servei de diagnòstic per la imatge, servei de sedació conscient.

Al *Centre de Serveis de Psicologia UB* trobem els següents serveis: la unitat de Psicologia sanitària d'adults i infants, la unitat de Neuropsicologia, el Servei de Suport Psicològic a la comunitat UB, el servei de suport a la unitat d'Igualtat de la UB i UBinding®, la metodologia per a la detecció, prevenció i tractament de les dificultats lectores i la dislèxia.

Apostant pel coneixement i conscients de la importància que tenen les activitats de recerca en l'àmbit hospitalari, també es potencia la participació en projectes de recerca als centres per tal d'aportar resultats rellevants a la Comunitat Científica.

Una mostra d'aquesta ferm aposta és el *Comitè d'Ètica i Investigació amb Medicaments de l'Hospital Odontològic Universitat de Barcelona (CEIm HOUB)*, un organisme independent que té l'objectiu de vetllar per la protecció dels drets, la seguretat i el benestar dels éssers humans que participin en un assaig clínic o a un projecte d'investigació, d'avaluar la correcció metodològica, ètica i legal dels protocols i fer el seguiment dels estudis que es realitzen al nostre centre.

Entre les innovacions d'enguany cal destacar *UBinding Mates*, una metodologia que comparteix les bases científiques d'UBinding® i que pretén millorar les competències matemàtiques d'infants de primària.

La metodologia continua en desenvolupament, ha superat amb èxit les proves pilot i s'ha mostrat molt eficaç amb infants amb discalcúlia i altres problemàtiques relacionades amb les habilitats matemàtiques.



1.5 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La *Fundació Josep Finestres* treballa per a satisfer a diversos beneficiaris/àries.

Nombre de persones usuàries/ beneficiaris/àries totals

	2024	2023	Variació
TOTAL	30.603	30.872	-0,87%
Directes	27.379	27.458	-0,29%
Indirectes	3.224	3.414	-5,57%

Com s'explicava anteriorment, són diversos, i es poden classificar en diferents categories segons la tipologia d'usuari/ària, en relació amb la línia d'activitat de la qual són beneficiaris/àries. A la Fundació, les línies d'activitat responen a les actuacions anteriorment descrites i que tenen encomanades als seus estatuts, així com als centres que gestionen i on es donen aquestes. Així doncs:

Beneficiaris segons línia d'activitat

	2024	2023	Variació
Pacients odontologia (HOUB)	20.782	20.196	2,90%
Pacients Podologia (HPUB)	4.875	5.435	-10,30%
Pacients Psicologia particulars (Unitats i CSPUB)	766	787	-2,67%
Pacients Psicologia no particulars (usuaris de centres psicopedagògics i d'escoles)	3.596	3.414	5,33%
Estudiants Odontologia (Grau i Postgrau)	585	583	0,34%
Estudiants Podologia (Grau i Postgrau)	172	219	-21,46%
Estudiants Psicologia (Grau i Postgrau)	113	155	-27,10%
Estudiants formació professional	8	10	-20%
Investigadors avalats (CEIm HOUB)	56	55	1,82%

1.6 Activitat econòmica

En resposta a les activitats detallades als punts anteriors, la Fundació disposa de diferents línies d'activitat que donen resposta a diferents perfils d'usuari/ai/ària – beneficiari/ària dels serveis: pacients dels centres, estudiants/es i investigadors/es.

Tots ells generen els següents ingressos:

	Ingressos per activitat		
	2024	2023	Variació
Valor monetari	9.954.151,98 €	10.065.822,44 €	-1,11 %

Ingressos per centre

	2024	2023	Variació
<i>HOUB</i>	8.374.662,91 €	8.206.037,22 €	2,05 %
<i>HPUB</i>	605.997,04 €	694.722,98 €	-12,77 %
<i>CPUB</i>	905.811,95 €	1.068.572,69 €	-15,23 %
Gestió unitats	67.680,08 €	96.489,56 €	-29,86 %

Més enllà dels ingressos econòmics generats a la Fundació, les actuacions de la Fundació produeixen al seu entorn un elevat valor social i econòmic, com ara:

- Un millor benestar i qualitat de vida entre els/les pacients atesos/es o entre la població general, fruit de les campanyes de sensibilització promogudes als centres.
- L'aportació de professionals de qualitat, àmpliament especialitzats, i amb una pràctica assistencial intensiva durant la seva formació.
- Promoció i facilitació de la recerca científica aplicada.



1.7 Efectivitat

En lectura dels indicadors detallats a les memòries anuals, i especialment pel que fa al nombre de beneficiaris/àries assenyalat prèviament, es pot indicar que la Fundació assoleix un alt grau d'efectivitat a les seves activitats i projectes per la bona acceptació dels/de les usuaris/àries envers les mateixes.

Els centres de la Fundació són els únics hospitals monogràfics del territori i, en conseqüència, són els centres de l'especialitat amb major nombre de pacients i d'alumnes.

La metodologia UBinding ha tingut una gran acceptació entre pacients, centres de psicopedagogia, escoles i de la comunitat científica en general.

Finalment, els estudis avalats pel CEIm HOUB continuen en creixement i situen al comitè entre els 7 únics monogràfics de Catalunya, entre els quals només hi ha un altre especialitzat en Odontologia.

La docència i la investigació apropen a la indústria als nostres centres i ens ajuden a treballar en el progrés per les especialitats sanitàries amb les que opera.

Des del *Centre de Serveis de Psicologia Universitat de Barcelona*, es realitzen per encàrrec de la Universitat de Barcelona accions i programes d'atenció individual, així com d'abast comunitari. A través de la formació i divulgació, la psicoeducació i la teràpia, es desenvolupen programes i serveis que promouen el benestar i la salut mental de la comunitat UB.



1.8 Eficiència

Ràtio despesa en activitats fundacionals/despesa total (%)

La major part de la Fundació reverteix en les activitats fundacionals:

	2024	2023
Ràtio despesa en activitats fundacionals /despesa total	0,93	0,94
Ràtio despeses necessàries/despesa total	0,07	0,06
	2024	2023
Ràtio despesa en captació de fons/despesa total	0	0

Despesa per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)

D'acord amb les activitats fundacionals es podria desglossar de la següent manera:

	2024	2023
Odontologia	83,76 %	80,97 %
Podologia	5,96 %	6,95%
Psicologia	9,62 %	11,25%
Recerca	0,66 %	0,84%

La Fundació Josep Finestres disposa de diferents canals de comunicació amb els seus beneficiaris i beneficiàries

Webs corporatives



Correus corporatius



Telèfons de l'organització



Canal de WhatsApp



Plataformes AOC



LinkedIn



Inversió en millores

La Fundació continua amb la seva política d'inversió en equips i instal·lacions que permetin una docència clínica de la màxima qualitat alhora que tenen un impacte directe en la qualitat assistencial i en l'experiència dels pacients que ens escullen per tenir cura de la seva salut.

A l'any 2024 les millores s'han concentrat en l' *Hospital Odontològic UB* i l' *Hospital Podològic UB*.

En el Cas de l'*HOUB* s'ha continuat amb la substitució d'equips dentals, un pla de renovació que permet ,gràcies a l'esforç de la institució, que els alumnes gaudixin d'equips moderns, funcionals i ben equipats per a les seves pràctiques clíniques.

En el cas de l'*HPUB* s'ha realitzat unes obres d'adequació de l'espai quirúrgic adaptant-lo tant a les necessitats clíniques com a les docents. A més s'ha creat una nova sala d'exploració biomecànica equipada amb tecnologia capdavantera en l'anàlisi postural i biomecànic d'esportistes.



Hospital Odontològic
UNIVERSITAT DE BARCELONA

◆ Climatització

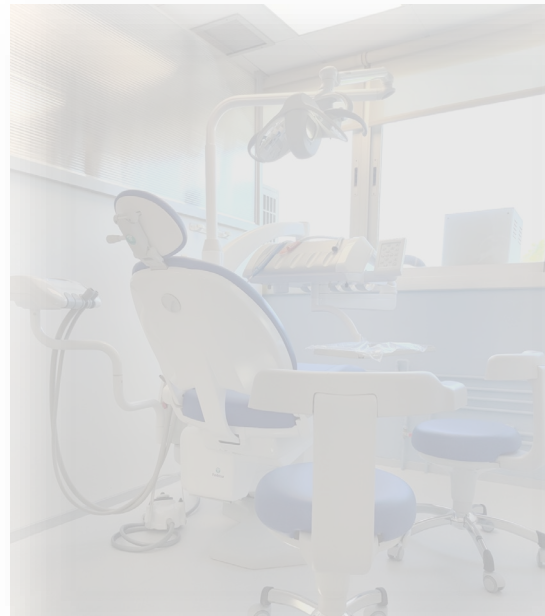
Treballs de substitució i reparació dels equips de climatització a diverses ubicacions del centre.

◆ Nous equips dentals

Instal·lació de 10 nous equips dental ubicats als gabinets 7, 8 i 12.

◆ Nous motors quirúrgics

Adquisició de dos nous motors quirúrgics.



Hospital Podològic
UNIVERSITAT DE BARCELONA

◆ Àrea Quirúrgica

*Obres de millora d'accessibilitat, confort tèrmic i lumínic de la instal·lació.
Reorganització dels espais per facilitar la pràctica clínica i la supervisió dels docents.*

◆ Sala Biomecànica

Espai dotat d'un sistema d'avantguarda que permet realitzar anàlisi de la marxa gràcies a la intel·ligència artificial i la captura de moviment en 3D.



2. Persones a l'organització



El capital humà representa, sense cap dubte, l'actiu més estratègic i diferenciador de qualsevol organització. Més enllà dels recursos materials o financers, són les persones els qui, amb el seu talent, coneixement, creativitat i compromís, impulsen la veritable innovació i el creixement sostenible.

2.1 Perfil de l'organització

L'estructura de la *Fundació Josep Finestres* és la següent:

Equip directiu	2024	2023	Variació
Dones	1	1	0,00 %
Homes	2	2	0,00 %
TOTAL	3	3	0,00 %

Personal en plantilla	2024	2023	Variació
Dones	102	97	5,15 %
Homes	30	30	0 %
TOTAL	132	127	3,94 %

2.2 Igualtat d'oportunitats i diversitat

La *Fundació Josep Finestres* vetlla per la política d'igualtat d'oportunitats entre sexes dins l'àmbit laboral i perquè no es produeixi cap mena de discriminació en aquest sentit.

Treballadors/es i responsables de l'entitat han promogut activament iniciatives des de l'any 2017.

La comissió d'Igualtat de la FJF és un òrgan permanent que vetlla pel compliment de les mesures recollides al Pla d'Igualtat de l'entitat.

Equip directiu

2024

2023

Dones

33,33 %

33,33 %

Homes

66,67 %

66,67 %

Personal en plantilla

2024

2023

Dones

77,27 %

76,38 %

Homes

22,73 %

23,62 %

Personal en plantilla

	2024	2023	Variació
Dir. G	1	1	0,00 %
Dones	0	0	-
Homes	1	1	0,00 %
Dir. Econ.	1	1	0,00 %
Dones	1	1	0,00 %
Homes	0	0	-
Dir. Projectes	1	1	0,00 %
Dones	0	0	-
Homes	1	1	0,00 %
Cap gestió	1	1	0,00 %
Dones	1	1	0,00 %
Homes	0	0	-
Farmacèu.	1	1	0,00 %
Dones	1	1	0,00 %
Homes	0	0	-
Cap Infirm.	1	1	0,00 %
Dones	1	1	0,00 %
Homes	0	0	-

	2024	2023	Variació
Infermer/a	2	2	0,00 %
Dones	2	2	00,00 %
Homes	0	0	-
Tècn. RX i hig.	8	8	00,00 %
Dones	7	7	0,00%
Homes	1	1	0,00 %
Tècnic/a	2	2	0,00 %
Dones	0	0	-
Homes	2	2	0,00 %
Tècn. Prot.	2	2	0,00%
Dones	2	2	0,00%
Homes	0	0	-
Of. Adm.	14	14	0,00 %
Dones	12	11	9,09 %
Homes	2	3	- 33,33 %
Aux. Adm.	14	13	7,69 %
Dones	11	12	- 8,33 %
Homes	3	1	200,00 %
Aux. Clínica	43	39	10,26 %
Dones	38	33	15,15 %
Homes	5	6	- 16.67%

	2024	2023	Variació
Odontòleg/a	11	13	-15,38%
Dones	10	12	-16,67%
Homes	1	1	0,00%
Podòleg/a	2	2	0,00%
Dones	1	1	0,00%
Homes	1	1	0,00%
Psicòleg sanitari	11	7	57,14%
Dones	7	4	75,00%
Homes	4	3	33,33%
Psicòleg no sanitari	12	14	-14,29%
Dones	7	8	-12,50%
Homes	5	6	-16,67%
Logopeda	1	1	0,00%
Dones	1	1	0,00%
Homes	0	0	0,00%
Desenvolupador analista	4	4	0,00%
Dones	0	0	0,00%
Homes	4	4	0,00%

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat



2024

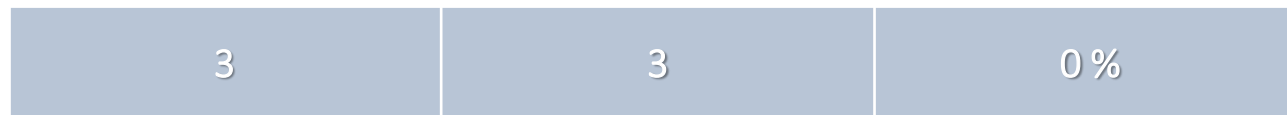
2023

Persones amb discapacitat

3

3

0 %



2.3 Condicions laborals i conciliació

Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe

PERSONAL AMB CONTRACTE INDEFINIT	2024	2023	PERSONAL AMB CONTRACTE TEMPORAL	2024	2023
Dones en plantilla amb contracte indefinit	96,08 %	96,91 %	Dones en plantilla amb contracte temporal	3,92 %	3,09 %
Homes en plantilla amb contracte indefinit	90,00 %	93,33 %	Homes en plantilla amb contracte temporal	10 %	6,67 %
TOTAL	94,70 %	96,06 %	TOTAL	5,30 %	3,94 %

A continuació es detalla la utilització de les mesures per l'organització del temps de treball i responsabilitat per part de la plantilla *FJF*.

Al conveni col·lectiu de l'entitat es detallen totes les accions de conciliació a les quals es poden acollir els treballadors i treballadores de la Fundació.

Personal acollit a mesures de conciliació, per sexe

	Dones	Homes
Permís maternitat/paternitat	3	4
Acumulació lactància	3	3
Reducció per cura de menors	1	0
Excedència	1	0
Adaptació horària per a cura de menors	5	1
Adaptació horària per a cura de familiars amb necessitats específiques	1	0

2.4 Igualtat retributiva

Ràtio salari més alt/salari més baix



Mitjanes de retribucions totals anuals de dones i homes (sou base)



La política salarial de l'organització està regulada pel conveni col·lectiu de la Fundació Josep Finestres. Gran part de les categories estan àmpliament feminitzades i no existeixen diferències entre els salaris de les dones i el dels homes.

2.5 Desenvolupament professional

Durant l'any 2024, la Fundació ha ofert als treballadors i treballadores, 348 hores de formació repartides en 14 accions formatives.

La promoció de la formació contínua és clau en el procés de millora continua de l'organització.

A més, mesures com promoció de la formació impartida pels treballadors de la fundació permet reforçar la cohesió de l'equip i la transferència competencial interna.

Inversió en formació (euros)

	2024	2023	Variació
Accions formatives	14	10	40 %
	2024	2023	Variació
Hores de formació	393	97	405%
	2024	2023	Variació
Valor monetari	7.288,15€	8.773,89€	-16,93%

Participació de dones i homes a la formació

2024

■ Home

73 %

■ Dona

86 %

0,00% 10,00% 20,00% 30,00% 40,00% 50,00% 60,00% 70,00% 80,00% 90,00% 100,00%

2023

■ Home

76 %

■ Dona

92 %

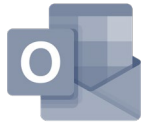
0,00% 10,00% 20,00% 30,00% 40,00% 50,00% 60,00% 70,00% 80,00% 90,00% 100,00%

2.6 Salut, seguretat i benestar personal

L'organització disposa d'un servei extern que coordina la seguretat i salut dels treballadors i treballadores. Aquest servei respon també a un comitè de seguretat i salut format per membres de la fundació, representants legals i un representant del servei subcontractat.

2.7 Comunicació interna

Correu electrònic corporatiu



Intranet



Actes



Reunions



Tauler informatiu



Microsoft Teams



El canals de comunicació interna són diversos i s'utilitzen en funció de la naturalesa del missatge

3. Bon govern



3.1 Transparència

La Fundació Josep Finestres, com a una fundació declarada d'utilitat pública compromesa amb el seu entorn, és una entitat oberta i transparent amb la ciutadania i les administracions.

La Fundació Josep Finestres compta amb un Portal de Transparència en línia, accessible des del seu web.

L'objectiu del Portal de Transparència de la Fundació Josep Finestres és posar a disposició (publicitat activa) de tots els seus membres, així com a la ciutadania en general, la informació més rellevant relativa a les seves activitats. Es tracta d'oferir una informació, que sigui clara, accessible, comprensible, i que possibiliti la rendició de comptes en tots els àmbits de la gestió dels seus hospitals.

Portal de transparència

En aquest espai, es pot veure, entre d'altres, informació com ara:

**Organització
Institucional**

Gestió econòmica

**Contractes
i convenis**

Subvencions i ajuts

Normativa

Informació d'interès públic

**Memòries
d'activitat**

3.2 Òrgans de Govern

La *Fundació Josep Finestres* ha assumit el compromís que els membres del seu equip de govern, els alts càrrecs, el personal eventual i els treballadors i treballadores compleixin les obligacions previstes per la llei, i que la seva actuació es guïï per principis ètics, de bona conducta i bones pràctiques.

Obligacions i responsabilitats generals pels alts càrrecs de la Fundació

- Tenir una conducta respectuosa, constructiva, cordial, dialogant i col·laborat iva.
- Pensar en el bé comú.
- Perseguir el deure de vincular les inquietuds dels *stakeholders* a l'operativa.
- Facilitar els mecanismes d'expressió d'aquestes de les inquietuds entre els grups d'interès.
- Mantenir una conducta lleial i transparent amb les entitats i institucions amb què participa.
- Propiciar el desenvolupament professional i personal del personal.
- Promoure la formació contínua, la innovació, la creativitat i l'intercanvi de coneixement a l'organització
- Garantir que el personal al seu servei compleixi la normativa.
- Garantir la transparència en la contractació pública, l'execució pressupostària, la concessió de llicències, la selecció de personal i la resta de procediments administratius.
- Incorporar criteris de compra ètica i sostenibilitat en els procediments de compres i contractació de serveis i productes.
- Informar a les empreses licitadores, entitats prestadores de serveis públics i beneficiaris de subvencions d'aquest codi.
- Proporcionar informació actualitzada i no enganyosa, així com mantenir-la actualitzada periòdicament. És a dir, ser transparent i veraç.
- Acceptar que la informació proporcionada es faci pública, de conformitat amb la normativa vigent.

Obligacions i responsabilitats segons l'òrgan de govern

La composició i estructura de la *Fundació Josep Finestres* resta pública i actualitzada al seu Portal de Transparència. En aquest apartat es defineix el funcionament de l'entitat, la responsabilitat i obligacions de cada càrrec i l'actitud que s'espera de cadascun.

Patronat

El Patronat és l'òrgan de govern i representació de la Fundació. Els seus integrants es reuneixen amb la periodicitat necessària per exercir amb eficàcia les seves funcions. La seva composició, així com les seves obligacions i responsabilitats, venen prefixades als Estatuts fundacionals.

Aquests s'han de comprometre a la seva consecució, així com a vetllar per assolir les finalitats i objectius de la Fundació sota el compliment dels principis fixats al codi ètic de l'organització, i a planificar i supervisar el camí de la Fundació.

Direcció

El Director General exerceix la màxima representació de la Fundació. Aquest ha de contribuir a la consecució de les finalitats definides als estatuts mitjançant la implantació dels plans d'actuació aprovats pels òrgans de govern i representació.

Tanmateix, ha de promoure el bon funcionament dels anomenats òrgans.

D'igual manera que els patrons, s'ha d'abstenir d'utilitzar el seu càrrec en benefici propi.

Per a totes les finalitats a acomplir, pot comptar amb una direcció executiva que s'encarregui de la gestió operativa.

Equips

La Direcció decidirà els perfils que necessita per a la gestió i la composició d'aquests.

Quedarà garantida la seguretat i salut dels empleats així com l'accessibilitat. La direcció treballarà per la prevenció de riscos laborals i facilitarà els mitjans adequats per a treballar.

Per part seva, els/les treballadors/es es comprometen a fer un bon ús dels materials i equips de treball i hauran de complir amb la política de confidencialitat i protecció de dades.

La selecció de personal es farà d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. A més, s'avaluaran periòdicament les necessitats formatives dels equips per tal d'establir els programes necessaris perquè els empleats desenvolupin les seves competències.



La labor dels Patrons i Patrones de la Fundació Josep Finestres van molt més enllà de la mera supervisió; representen el compromís més elevat amb la missió social de la fundació, garantint la transparència, la bona governança i l'orientació a llarg termini de totes les seves iniciatives.

La seva figura és, en essència, la de custodis de la confiança pública i garants de l'impacte social, un pilar fonamental sense el qual la labor transformadora de la fundació no seria possible.

Patronat

President

Magfc. Dr. Joan Guàrdia Olmos
(Rector de la Universitat de Barcelona)

Vicepresident primer

Sr. Joan Corominas Guerin
(President Consell Social Universitat de Barcelona)

Secretària General

Dra. Marina Solé Català
(Secretària general de la Universitat de Barcelona)

Vicesecretari no patró

Sr. Miquel Amorós i March
(Secretari Consell Social UB)

Vocals

- Sra. Glòria Matalí Costa (Gerenta UB)
- Dra. Pilar Delgado Hito (Vr. Política Acadèmica)
- Dr. Ernest Abadal Falgeras (Vr. Adjunt al Rector i Personal Docent i Investigador)
- Dr. Ricardo Pedro Casaroli Marano (Adjunt al Rector per a la coordinació amb la xarxa d'institucions sanitàries)
- Dr. Antonio Trilla García (Degà de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut)
- Dr. Antonio Solans Pérez (Degà de la Facultat de Psicologia UB)
- Dr. Carles Subirà Pifarre (Vicedegà de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut – UFR Odontologia del Campus de Bellvitge)
- Dra. Laura Pérez Palma (Dir. Escola de Podologia de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut del Campus de Bellvitge)
- Sr. Ferran Lain Devant (Dir. Agència de Postgrau UB)
- Sra. Núria Aymerich Rocavert (Voc. Consell Social UB)
- Sr. David Fernández Monge (Voc. Consell Social UB)

3.3 Control i supervisió financera

La Junta de Patronat de la *Fundació Josep Finestres* és l'òrgan de govern superior i màxim exponent d'autoritat de l'organització.

El Patronat fa seguiment de la situació econòmica i financera de l'entitat dos cops l'any.

Paral·lelament l'organització es sotmet a auditoria externa anualment.

	2024	2023	Variació
Dones	5	5	0,00 %
Homes	9	9	0,00 %
TOTAL	14	14	0,00 %

3.4 Ètica i prevenció de la corrupció

El Codi Ètic, de Bon Govern i Bones Pràctiques de Gestió desenvolupa i formalitza els principis que serveixen de guia per a l'actuació del personal de la Fundació, en la planificació i l'execució de totes aquelles activitats a través de les quals es materialitzen les finalitats fundacionals.

El Codi, que recull les principals recomanacions nacionals i internacionals en matèria de bon govern d'entitats sense ànim de lucre i de principis de responsabilitat social fundacional, té per objecte establir els principis, els criteris i les normes ètiques i de comportament que permetin incrementar el nivell d'integritat, de transparència en la gestió i la millora de les relacions i la confiança.

Aquest, esdevé una norma complementària als Estatuts de la Fundació, que juntament amb la legislació vigent constitueixen la norma bàsica. Aquesta norma és d'aplicació a tots i cadascun dels membres de l'entitat. I per tal de refermar el compromís d'aquests envers els principis ètics i de conducta, hauran de signar un document de compromís de compliment, en el moment en què inicien la seva relació amb aquesta.

Principis bàsics

La *Fundació Josep Finestres* assumeix un conjunt de principis generals que expressen els seus compromisos en matèria de bon govern, en línia amb els seus valors, i que l'equip es compromet a respectar:

Principi de responsabilitat

La *Fundació Josep Finestres* es compromet a respectar la legalitat, en especial els drets fonamentals i les llibertats públiques. I en conseqüència, a promoure la consecució de les seves finalitats en un marc d'estricta compliment normatiu, amb criteris de **responsabilitat social** i sota la cultura ètica que es desenvolupa en aquest document.

Principi d'integritat

La Fundació es compromet a exercir les seves funcions amb professionalitat, honradesa i dedicació al servei. Per aquest motiu treballarà amb vocació per l'exemplaritat en les actuacions diàries, la qualitat del servei, i per sustentar la credibilitat.

Principi de col·laboració

L'entitat també vetllarà per la **millora contínua**. En el si d'aquesta, s'impulsarà la innovació, l'ús de les tecnologies, la formació continuada i l'autoavaluació.

La Fundació serà transparent i actuarà com a una entitat oberta. A través del Portal de Transparència, la ciutadania podrà conèixer les seves finalitats, activitats, beneficiaris, estatut i normes de funcionament, entre d'altres. També facilitarà l'accessibilitat i la participació, i protegirà la seguretat de les dades que posseeix per la seva activitat.

D'altra banda, La Fundació es compromet a cooperar amb altres entitats, institucions i empreses pel desenvolupament d'estratègies comunes que reforcin el treball social en favor dels seus beneficiaris. Es treballarà amb l'objectiu de generar sinergies al teixit social de l'entorn perquè es multipliquin els resultats de les iniciatives sense comprometre les diferents identitats.

Principi d'imparcialitat

L'entitat treballarà per evitar qualsevol discriminació per raons de naixement, raça, sexe, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. I en conseqüència, fomentarà el **respecte** i garantirà la igualtat d'oportunitats i d'accés a les seves activitats.

El personal es guiarà per l'objectivitat, amb prevalença pel bé comú; i evitarà sempre l'abús de poder. Únicament s'utilitzaran les potestats amb les finalitats per a les quals li han estat atorgades. El comportament dels/les treballadors/es s'emmarcarà en l'**excel·lència i la humanitat**.

Principi d'autonomia

La Fundació es compromet a actuar d'acord amb els principis d'eficàcia, economia i **eficiència**. Sempre es vetllarà per l'interès general, i s'adoptaran decisions de forma proporcional i amb prudència, per tal de procurar optimitzar els recursos per la consecució de les finalitats fundacionals.

La institució s'ajustarà a les normes de contractació vigents i treballarà per cercar l'equilibri financer que permeti la seva independència. A més, rendirà comptes mitjançant auditories externes publicant-ne tota mena d'informació al Portal de Transparència.

Antifrau

El 22 de novembre de 2022, es va constituir la Comissió Antifrau de la *FJF*: un òrgan tècnic, independent, que assumeix com a funció específica la prevenció, detecció i correcció del frau en tots els processos dels quals és responsable la Fundació.

La comissió antifrau, si escau, ha de proposar l'adopció de mesures cautelars i correctores d'acord amb la Política antifrau aprovada i disponible al Portal de Transparència de l'entitat.

Els òrgans de govern, amb compromís ferm per la transparència, estan en formació i treball continu amb la Oficina de Control Intern i inspecció (OCII) de la Universitat de Barcelona per tal d'avançar en aquesta matèria i implementar millores als sistemes de control en qualsevol àrea susceptible.

Codi de bones pràctiques

Tot el personal de la Fundació ha d'actuar d'acord aquest reglament, sense oblidar seguir les pautes marcades a la guia d'estil de l'entitat. Com a garantia d'aquest compromís, el personal signarà un resum d'allò que es detalla en aquest reglament en iniciar la seva relació contractual amb la Fundació.

En tots els àmbits d'actuació les persones subjectes a aquest Codi han de prendre compromís amb les normes de conducta que s'enumeren a continuació:

Codi ètic

[CONSULTA'L](#)

- Promoure valors d'inclusió i fomentar els valors de la Fundació.
- Actuar amb integritat i honestedat i exemplaritat.
- Tenir disciplina.
- Treballar amb objectivitat i veracitat.
- Promoure l'excel·lència, la responsabilitat i la professionalitat.
- Tractar a les persones amb atenció i respecte per tal d'oferir un tracte just i igualitari.
- Respondre amb diligència, en cerca constant per la convivència.
- Facilitar el bon entorn laboral.
- Promoure la implicació dels treballadors i de les treballadores.
- Garantir la confidencialitat d'allò que ho requereixi.
- Administrar els recursos amb austeritat.
- Restar obert a rendir comptes de la gestió feta.
- Defensar els interessos de l'entitat.
- Tenir cura de tots els seus recursos de l'organització.
- Rebutjar regals.
- Garantir la permanència dels documents que ho requereixin explícitament, així com el seu ordre per a la conservació.

- Ser prudent i discret en qüestions internes.
- Controlar l'autenticitat, la integritat i la veracitat de la documentació.
- Actuar de forma transparent.
- Garantir l'accessibilitat i la participació.
- Garantir i facilitar el compliment de la legalitat.
- Garantir als públics que puguin exercir els seus drets i obligacions.
- Acomplir les tasques relatives al lloc de feina així com a la jornada establerta.
- Treballar amb adequació a allò que pertoca per la posició ocupada a l'entitat
- Assumir les responsabilitats derivades del càrrec.
- Respectar els acords dels convenis col·lectius.
- Mantenir actualitzada la formació i qualificació per exercir el lloc de feina assignat.
- Impulsar la modernització i la millora contínua.
- Fomentar el talent, la participació i la innovació.
- Executar les instruccions dels professionals superiors, sempre que no contradiguin algun dels principis generals.
- Observar les normes sobre seguretat i salut laboral.

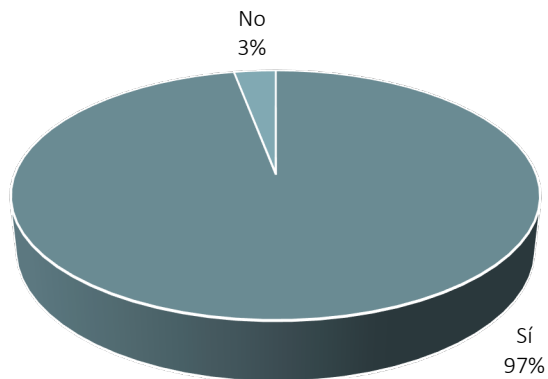
Enquestes

La Fundació, per tal de promoure la participació i el govern obert, realitza processos participatius, entre els quals destaquen especialment les enquestes semestrals de satisfacció als pacients dels centres gestionats per la FJF. Els resultats ens donen a conèixer la percepció de pacients i acompanyants, i ens permeten detectar oportunitats de millora.

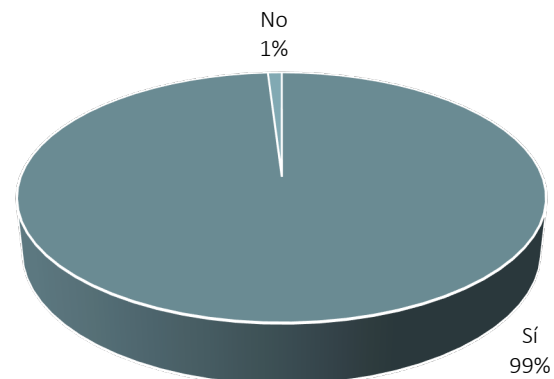
L'any 2024 la FJF implanta un nou sistema d'enquestes amb preguntes més segmentades i una escala de respostes més àmplies que permeten tant acotar l'àmbit com registrar matisos que l'anterior sistema no era capaç de captar.

Una de les qüestions més importants són aquelles relacionades amb la fidelització dels pacients als centres. En aquest sentit, l'alt grau de respostes positives davant la intenció de tornar a confiar la seva salut en els nostres centres, ens fa especialment orgullosos de l'assistència sanitària que oferim dia a dia als centres gràcies a les persones que formen l'organització.

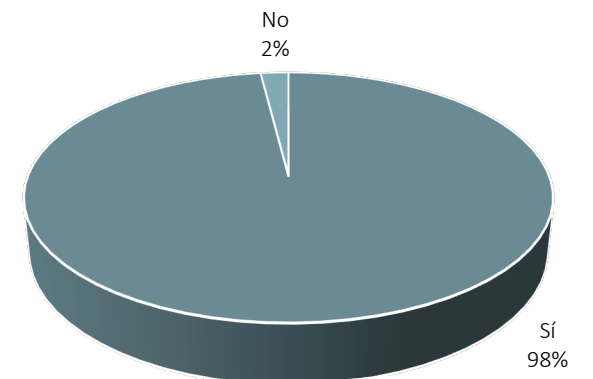
Es tornaria a visitar a
l'*Hospital Odontològic UB*?



Es tornaria a visitar a
l'*Hospital Podològic UB*?



Es tornaria a visitar al
Centre de Serveis de Psicologia UB?



4. Xarxa, comunitat i ciutadania

4.1 Col·laboracions

Des del convenciment que la forma com et relaciones amb els diferents públics et defineix, i perquè no entenem una entitat moderna sense vocació per relacionar-se amb la societat de la forma més responsable possible, la *Fundació Josep Finestres* adquireix dia a dia un compromís ferm amb l'entorn.

La voluntat de l'organització és augmentar any rere any la seva implicació amb causes solidàries de la societat, el medi ambient i la comunitat, tot aplicant mesures envers les necessitats dels seus grups d'interès, més enllà del que estableix la legislació vigent.

Com a membre responsable de la societat, la *Fundació Josep Finestres* practica la responsabilitat social corporativa duent a terme algunes accions orientades l'acció social i laboral, la cura del medi ambient, i l'aposta pels codis ètics, entre d'altres.

- Apostem pel **comportament ètic** i per una política d'igualtat d'oportunitats sense exercir discriminació de cap tipus. Fomentem la implicació i la participació dels seus professionals en grups de millora per a treballar d'una forma conjunta amb aquest objectiu.
- Vetllem per potenciar l'**aprenentatge continu** dels nostres professionals i establím uns criteris equitatius, justos i que formin al personal en totes les competències per poder desenvolupar les seves funcions d'una forma excel·lent i segura.
- Vetllem per la **salut del personal** que forma part de la Fundació i dels seus centres i treballem com a empresa socialment responsable encaminant les nostres activitats a reduir i evitar els possibles riscos en matèria de seguretat i evitar accidents relacionats amb la salut al lloc de treball.
- Treballem per **gestionar els residus** de la forma més responsable possible, per tal d'eliminar al màxim el grau d'impacte ecològic i treballar responsablement per un planeta saludable. En aquesta línia, la *Fundació Josep Finestres* va iniciar el 2012 un **projecte de digitalització** i informatització de la història clínica, per tal de disminuir el consum de paper en els seus centres, així com la utilització de papers reciclats, la filosofia de la reutilització, la promoció de campanyes internes per informar i fomentar l'ús responsable dels recursos, etc.
- En l'àmbit social, la Fundació disposa de **programes socials** per donar servei a la ciutadana, especialment a les persones més desfavorides. Ho fem mitjançant la creació de convenis i acords amb entitats públiques, centres socials i ONG's amb l'objectiu de perseguir el benestar de la població.

Aliances Institucionals



- Unitat del son i les roncopaties
- Estudis histopatològics amb el Servei d'anatomia patològica.
- Atenció Odontològica a pacients d'ELA



- Unitat d'atenció podològica al paciente oncològic



- Conveni per a pràctiques rotatòries al servei de Cirurgia Maxil·lofacial i d'Ortognàtica del HUSC



- Conveni per a pràctiques del màster d'Odontologia en pacients oncològics i immuno-compromesos

Aliances docents



En un panorama globalitzat, dinàmic i en constant evolució, les institucions universitàries ja no poden concebre's com a entitats aïllades.

La complexitat dels desafiaments actuals fan que la forja d'aliances, tant nacionals com internacionals, no sigui merament una opció desitjable, sinó una necessitat estratègica per a la rellevància i capacitat d'impacte de les universitats i les seves entitats satèl·lit.

El benefici més directe de les aliances es reflecteix en la qualitat de l'experiència educativa d'estudiants i docents. Compartir experiències de docència clínica, enriqueixen el currículum i exposen als alumnes i als docents a diferents formes de fer. Aquesta immersió global no sols aprofundeix els seus coneixements acadèmics, sinó que també els dota de competències amb perspectiva global.

Mostra d'aquestes aliances són les col·laboracions que la Fundació Josep Finestres ha tingut durant el 2024 amb la *Universitat de Suez* d'Egipte, el *Karolinska Institutet* de Suècia, o la *Guangxi Medical University* de la Xina.

A més de l'àmbit internacional, és vital poder compartir experiències amb altres entitats sotmeses al mateix marc normatiu i en entorns similars al nostre. La col·laboració amb la *Universidad Rey Juan Carlos* o la *Universitat de València* són molt enriquidores en aquest sentit i han estat i s'han enfortit durant el 2024.

Aliances amb la indústria

Com a institució pública i pilar de la societat catalana, la Universitat de Barcelona té la responsabilitat de contribuir al desenvolupament del seu entorn. Aquesta responsabilitat és compartida per la *Fundació Josep Finestres* als seus àmbits d'actuació.

En un món on la frontera entre el coneixement acadèmic i la seva aplicació pràctica és cada vegada més difusa, la col·laboració entre la universitat pública i l'empresa privada és una sinergia indispensable.

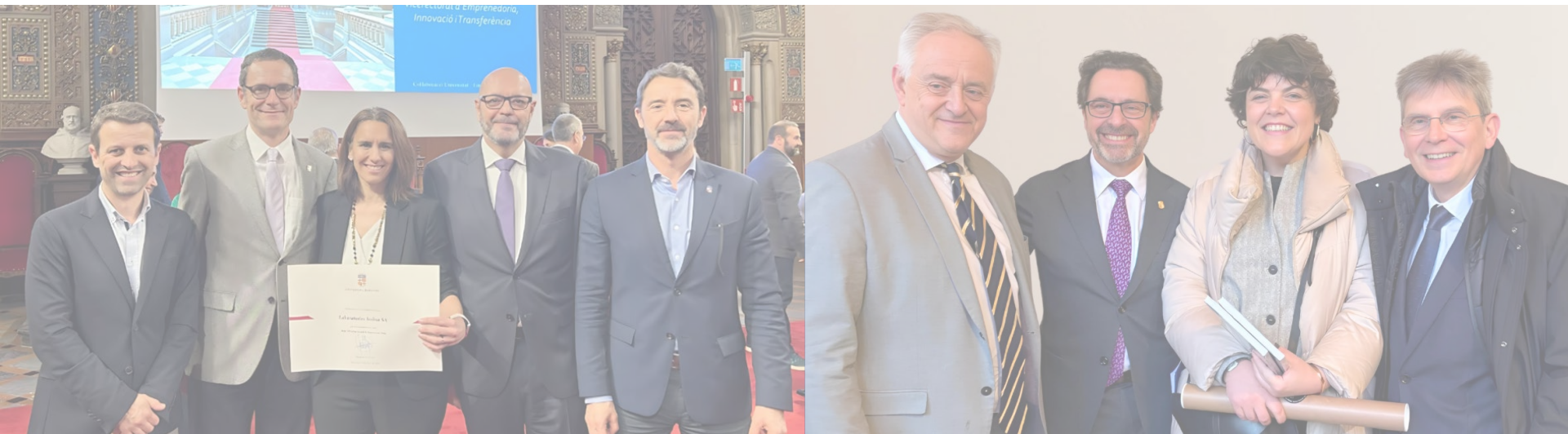
El millor exemple d'aquestes sinèrgies són les aules i les càtedres d'empresa. Mitjançant aquestes, no sols assegura la seva vitalitat econòmica i la seva capacitat de recerca, sinó que també reforça el seu compromís social, preparant a les noves generacions amb les eines necessàries per a un futur dinàmic i contribuint activament al benestar i la prosperitat del seu entorn

Aquestes aliances amb l'empresa privada, que són un motor clau per al creixement econòmic i la millora social, requereixen en molts casos de condicions especials per poder desenvolupar la seva activitat, especialment en l'àmbit de la Salut.

La *Fundació Josep Finestres* treballa per possibilitar i afavorir l'activitat d'aquestes càtedres als centres que gestiona. Actualment fins a quatre càtedres i una aula desenvolupen els seus projectes als nostres centres.

Càtedres i aules amb activitat clínica als centres gestionats per la FJF

- Càtedra UB BioHorizons d'Implantologia Oral – Dr. José López.
- Càtedra UB Avinent d'Odontologia Digital – Dr. Eduard Valmaseda.
- Càtedra UB Dentaïd – Dr. Rui Figueiredo.
- Càtedra UB Curaden Prevenció i Salut Oral – Dra. Martínez Lizán.
- Càtedra UB Forestadent Ortodòncia Digital - Dr. Josep Arnabat
- Aula UB Reig Jofre d'Atenció Podològica a Pacient Oncològic – Dr. C.Vergés





L'acció social és el motor que impulsa a les societats cap a un futur més just i equitatiu, en visibilitzar problemes, innovar en solucions i enfortir el teixit comunitari. Les universitats són un pilar essencial en aquest procés.

En integrar l'acció social en la seva missió central, les institucions acadèmiques no sols compleixen amb el seu deure cívic, sinó que també enriqueixen la seva pròpia rellevància i pertinència en un món que demanda cada vegada més solucions als seus desafiaments més urgents.

Accions socials

La *Fundació Josep Finestres* és una institució compromesa socialment i en l'actualitat té vigents convenis amb diferents entitats per tal d'articular la seva responsabilitat social.

Entitats com la Fundació Josep Finestres, en el seu compromís amb el benestar comunitari, no sols complementen la labor de les institucions públiques, sinó que sovint actuen com a avantguardes, identificant i abordant necessitats que d'una altra manera romandrien desateses.

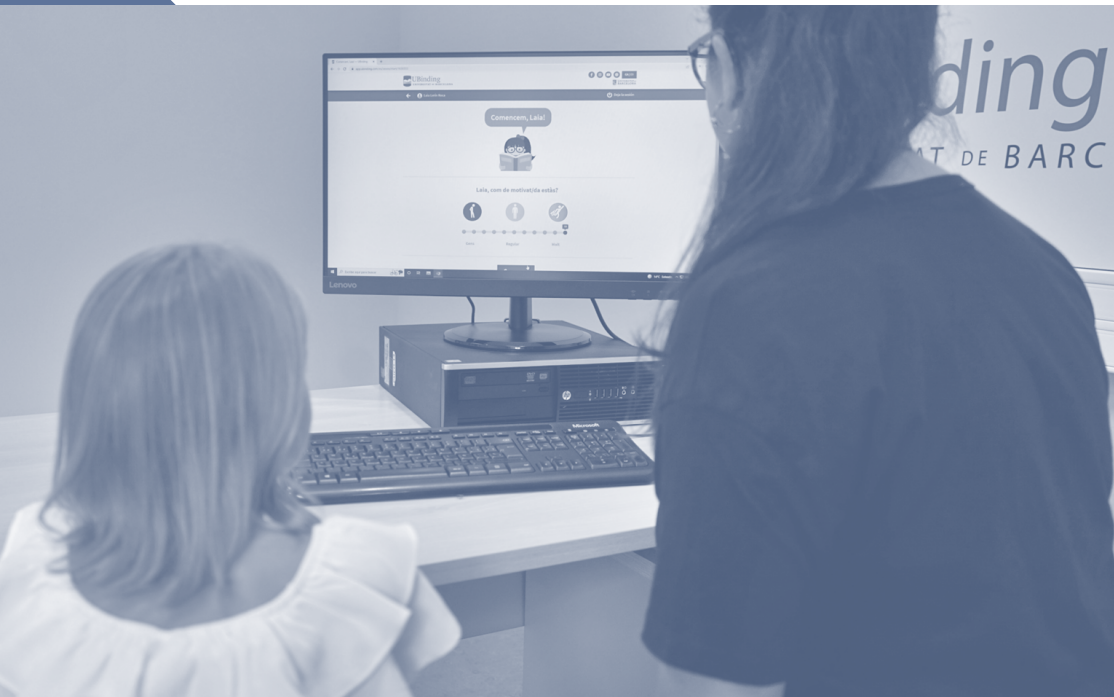
El seu compromís amb l'acció social no és un mer acte de caritat, sinó una inversió estratègica en el capital humà i social, i un recordatori constant que el benestar de tots és una responsabilitat compartida.

Aquestes motivacions fan que la Fundació realitzi convenis de col·laboració amb entitats del tercer sector.

Algunes de les accions socials i entitats amb les quals col·laborem pel que fa a l'assistència de pacients són:

- Creu Roja
- Serveis socials de diversos Ajuntaments
- Club Esportiu L'Hospitalet
- Fundació Ponsich
- Càrites Barcelona
- Associació de Famílies Monoparentals
- Fundació Arrels
- Fundació Teresa Gallifa
- Fundació Joan Salvador Gavina
- Fundació les Mil i una dents
- Casal dels Infants.
- Associació Catalana de Dislèxia
- Fundació osteopetits
- Asociación de Dislexia Elkartea
- Fundació Albert

Deu anys del programa de Beques UBinding



A l'any 2014, i coincidint amb la primera etapa d'encàrrec de gestió d'UBinding per part de la Universitat de Barcelona a la Fundació Josep Finestres, es va crear el programa de beques UBinding.

Aquest programa consisteix en la bonificació del preu del tractament UBinding famílies en funció d'aspectes econòmics i socials acreditats per les famílies.

A més de valorar situacions com la monoparentalitat o les famílies nombroses, el programa va introduir consideracions per als infants amb comorbiditats i simultaneïtat de teràpies o risc d'exclusió social entre d'altres aspectes valorables.

Al llarg d'aquests anys s'ha perfeccionat el circuit de sol·licitud i d'avaluació i any rere any infants amb trastorns de l'aprenentatge amb pogut accedir a la intervenció gràcies a aquest programa.

Durant el període 2014 - 2024 més de 700 infants van poder beneficiar-se del programa de beques parcials o totals d'UBinding, accedint així a una intervenció que en molts casos pot haver estat cabdal per al seu desenvolupament acadèmic, emocional i personal.

4.2 Sensibilització

La Fundació també organitza campanyes puntuals de sensibilització envers les nostres àrees d'especialització adreçades a diferents públics.

En 2024 les accions realitzades des del Centre de Serveis de Psicologia UB continuen enfocades en la sensibilització de la societat envers la cura de la Salut Mental i la desestigmatització d'aquesta. En aquest sentit, podem destacar:

- Píndoles de Salut Mental i autoconeixement als diferents Campus de la UB.
- Webinars sobre trastorns específics de l'aprenentatge oberts a la societat.
- Enquestes de necessitats i creació de materials divulgatius sobre Salut Mental.

Col·laboració amb la *Red Española de Universidades Promotoras de Salud*.

Una de les col·laboracions més destacables dins de l'àrea de sensibilització és la participació de la Fundació Josep Finestres amb la Xarxa Espanyola d'Universitats Promotores de la Salut a través del Centre de Serveis de Psicologia UB.

Aquesta col·laboració, que ja s'estén en un període superior a dos anys, consisteix en ser la representació de la UB en aquesta xarxa en tot el concernent a Salut Mental.

Durant el 2024 el treball en la REUPS s'ha centrat en la creació d'un protocol per a la prevenció de la conducta suïcida en l'àmbit universitari.

Aquestes accions s'uneixen a participacions anteriors com la creació d'un directori de recursos destinats a la millora dels aspectes psicosocials de les comunitats universitàries.



Red española
de universidades
promotoras de salud





Col·laboracions amb la Unitat d'Igualtat UB

La Unitat d'Igualtat de la UB és una mostra del ferm compromís de la Universitat de Barcelona amb el suport i seguiment de les polítiques de democràcia, justícia, igualtat i solidaritat a tota la comunitat universitària.

El coneixement de la Unitat, les accions de difusió i sensibilització i la feina realitzada en les intervencions han fet que creixi el volum de sol·licituds els darrers dos anys

La Unitat de Igualtat UB mitjançant el *Centre de Serveis de Psicologia UB* assessora i acompanya als usuaris i usuàries dels serveis de la UI.

Psicòloga forense

El *CSPUB* posa a disposició de la Unitat d'Igualtat (UI) una psicòloga forense per l'anàlisi, avaluació i col·laboració de redacció d'informes de la UI.

Aquesta psicòloga participa amb Serveis Jurídics UB en les primeres entrevistes als denunciants.

Atenció del telèfon protocol UB

violències masclistes i LGTBIQ+ fòbiques

Una psicòloga de l'equip del *Centre de Serveis Psicologia UB* és l'encarregada d'atendre el telèfon de denúncia.

Revisió i proposta de circuit

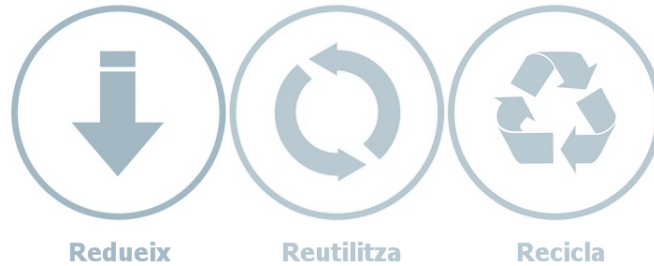
L'experiència de la *FJF* en l'àmbit sanitari ha estat molt útil per tal de poder assessorar a la Unitat d'Igualtat en les propostes de millora del circuit intern d'aplicació del seu protocol.

5. Medi ambient



Sostenibilitat

La *Fundació Josep Finestres* és una entitat plenament alineada amb l'objectiu de sostenibilitat. Aquest objectiu contagia tots els departaments de l'organització i està present en tots els processos interns. Un exemple és com l'organització aplica criteris d'avaluació i ponderació d'etiquetes i reconeixements ambientals de proveïdors i productes en l'adquisició de béns o serveis.



La *Fundació Josep Finestres* disposa d'un protocol i un circuit intern per a la gestió dels seus residus.

Des de l'organització es promou el consum responsable i la política de les 3Rs sempre que sigui possible dintre de les limitacions pròpies del sector Salut.

- A l'*Hospital Odontològic Universitat de Barcelona* gràcies al flux digital treballat durant els darrers anys s'ha reduït al mínim la producció de registres d'alginat per la realització de fèrules i pròtesis dentals, i en conseqüència s'ha reduït de manera molt significativa aquest tipus de residus.
- Tant a l'*Hospital Odontològic*, com a l'*Hospital Podològic Universitat de Barcelona*, s'ha eliminat el revelat analògic de radiografies i es treballa amb circuits digitals a totes les proves radiològiques.

La institució continua en el seu afany en matèria ambiental promovent la reducció en la producció de residus, la introducció de materials reciclats alternatius i els sistemes digitals que limiten la producció de residus.

6. Compra responsable


Gestió i relació amb els proveïdors

La *Fundació Josep Finestres* és un mitjà propi de la Universitat de Barcelona; i està considerada fundació pública, i per tant, Poder Adjudicador no Administració Pública (PANAP); d'acord amb la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Pública (LCSP).

Els proveïdors de la Fundació resten subjectes al Codi ètic i de bones pràctiques de la *Fundació Josep Finestres* així com al **Procediment de Mesures de Seguretat relatiu a la protecció de dades** personal de la institució. A més, com entitat subjecta, per tant, a la normativa de contractació pública, la Fundació estableix per a cada contracte o licitació, diferents criteris de selecció que s'adeqüin a les necessitats de la mateixa i respectant els principis que promou la normativa anteriorment citada.

L'entitat promou les següents obligacions als seus contractes per tal de respectar la compra responsable:

- Interioritzar a l'activitat contractada el codi ètic i de bones pràctiques de la Fundació Josep Finestres.
 - Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
 - Complir amb els mínims del conveni que pertoqui respecte als salarials i salut laboral. Així com fomentar la igualtat de gènere i de la conciliació personal de la seva plantilla.
- Tenir responsabilitat ambiental en el desenvolupament de la seva activitat.
 - No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
 - Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.
 - Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
 - Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
 - Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte i amb la transparència, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats.




A més, el licitador haurà d'acreditar la seva condició de fabricant o importador amb llicència atorgada per l'Agència Espanyola de Medicaments i Productes Sanitaris per a la fabricació o importació d'implants odontològics.

Pel que fa a l'adquisició d'equips tecnològics, la Fundació estableix criteris per a promoure l'eficiència energètica com són les etiquetes *Energy Star*.

D'altra banda, per a contractes de serveis; l'organització contempla regles especials d'execució en relació amb les obligacions de l'adjudicatari amb els/les treballadors/es del servei.

7. Innovació i Recerca





La Fundació Josep Finestres promou la innovació i la recerca mitjançant diferents accions.

Una de les apostes més fermes és el *Comitè d'Ètica i Investigació amb medicament de l'HOUB- FJF*.

El *CEIM*, té l'objectiu de vetllar per la protecció dels drets, la seguretat i el benestar dels éssers humans que participin en un assaig clínic o a un projecte d'investigació, així com oferir-ne garantia pública. Els membres del comitè també han avaluan la correcció metodològica, ètica i legal dels protocols i fan el seguiment dels estudis que es realitzen al nostre centre.

Les publicacions, participacions a congressos i reconeixements en recerca dels investigadors i investigadores que desenvolupen la seva recerca als nostres centres són un orgull per a la nostra organització.

Activitat al CEIm

Un dels pilars fonamentals de la *FJF* és la recerca.

L'any 2024:

- S'han aprovat **56** estudis al *CEIm HOUB*
- S'ha donat suport a 18 centres adscrits al comitè.

Àrea en què se centren els protocols aprovats pel CEIm al 2024:

14	Cirurgia	2	Preventiva
10	Ortodòncia	2	Odontopediatria
6	Endodòncia	1	Medicina Bucal
6	Oclusió	1	Implantologia
6	Pròtesi	1	Periodòncia
4	Podologia	1	Tecnologies
2	Odontologia		

La recompensa al treball del Comitè es veu reflectida quan, els alumnes aconseguixen publicar el seu estudi, però també quan aquests duen a terme els seus treballs a les nostres instal·lacions, amb pacients de l' *HOUB* i l' *HPUB*.

Cessions que faciliten la innovació als centres

El vertiginós avanç tecnològic en tots els sectors fa imprescindible que els estudiants universitaris es mantinguin al corrent de les últimes tendències i desenvolupaments en la seva àrea d'especialització. Per a facilitar aquesta actualització constant, la nostra institució estableix acords i convenis estratègics amb la indústria, així com cessions de tecnologia, que permeten als alumnes interactuar directament amb les eines i pràctiques més rellevants. D'aquesta manera, els estudiants adquireixen coneixements actualitzats i es familiaritzen amb les millors pràctiques i eines emprades en el seu camp professional.

La Fundació Josep Finestres aconsegueix la cessió de quatre nous equips Airflow. Aquest equipament és conegut per les seves excel·lents prestacions en l'odontologia preventiva i periodòncia. Gràcies a aquest acord duplica els dispositius disponibles i facilitarà que els i les alumnes de grau i postgrau tindran un accés més fàcil a aquests dispositius.

La Fundació Josep Finestres aconsegueix la cessió d'un equip Dcarer de cirurgia guiada. Es tracta d'uns dels sistemes més potents i amb més projecció al mercat. A més de ser un equip de prestacions top en cirurgia guiada, és l'únic amb certificació per a tractaments d'endodòncia.



Per a més informació sobre l'activitat, projectes, xifres i fites de l'entitat es poden adreçar a la **Memòria 2023** de la *Fundació Josep Finestres*, publicada al Portal de Transparència de la pàgina web de l'organització.

Balanç Social 2024



Fundació Josep Finestres
UNIVERSITAT DE BARCELONA