

Balanç Social 2022



Fundació Josep Finestres
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Fundació Josep Finestres



1. Missió de la Fundació

Objecte de l'organització, activitats i abast de les mateixes.

2. Persones a l'organització

El personal, les seves condicions i la igualtat d'oportunitats.

3. Bon govern

Òrgans de govern i mecanismes de control de la gestió.

4. Xarxa, comunitat i ciutadania

Els programes socials i col·laboracions de l'entitat amb la societat i el territori.

5. Medi ambient

Treballar amb consciència i respecte amb l'entorn i el medi ambient.

6. Compra responsable

Seguir criteris de compra ètica i sostenibilitat en els procediments de compres i contractació de serveis i productes.

7. Innovació

Apostar per la millora i formació continua, impulsar la innovació, l'ús de tecnologia, creativitat i l'intercanvi de coneixement.

1. Missió de la Fundació

1.1 Missió

La *Fundació Josep Finestres*, d'ara endavant *FJF*, és una fundació sense ànim de lucre que forma part del Grup UB. El principal encàrrec de l'organització és oferir **docència clínica** de qualitat als futurs professionals i la formació continuada als que ja ho són, mitjançant l'**assistència** i prestació de serveis sanitaris i socials sempre orientada als pacients i a la **recerca científica** en l'àmbit de les Ciències de la Salut.

La nostra dedicació se centra a promoure, organitzar i gestionar clíniques, centres, serveis o unitats hospitalàries, adreçats a desenvolupar activitats de prestació de serveis d'assistència i de suport en els àmbits vinculats a les Ciències de la Salut, concretament de la Psicologia, l'Odontologia, la Podologia i la Infermeria.

Gran part de la nostra activitat està dedicada a la gestió integral de l'*Hospital Odontològic Universitat de Barcelona*, d'ara endavant, *HOUB* i de l'*Hospital Podològic Universitat de Barcelona*, d'ara endavant, *HPUB*, hospitals monogràfics on els alumnes d'Odontologia i Podologia de la Universitat de Barcelona, ja sigui de grau, postgrau, màster o formació continuada, realitzen les seves pràctiques clíniques sota la tutela i supervisió del professorat de la universitat.



Busquem l'excel·lència en la prestació de serveis sanitaris i socials, orientada als pacients i a la recerca científica en l'àmbit de les Ciències de la Salut, utilitzant l'eficiència en els avenços del coneixement i la tecnologia.



1.2 Visió

Volem ser una institució del Grup UB de prestigi i referència, compromesa amb la societat, l'assistència sanitària i social, la docència clínica i la recerca en l'àmbit de les Ciències de la Salut.

Volem formar professionals que responguin a les demandes socials de la societat mitjançant l'adquisició de coneixements, habilitats, actituds i competències que els capacitin per a l'exercici de la professió de manera ètica, eficaç i segura.

Volem ser agents innovadors del panorama actual en matèria de recerca, docència i assistència i per fer-ho ens nodrim d'un equip de professionals, especialitzats en els seus camps, que aposten pel valor afegir de la seva expertesa, del coneixement en contínua actualització i d'un tracte humà i proper.

1.3 Fins i finalitats

La *Fundació Josep Finestres* té per objecte promoure, organitzar i gestionar els hospitals, les clíniques, els centres, els serveis i les unitats hospitalàries; procurant que la prestació dels serveis sanitaris i socials que ofereixin sigui d'alta qualitat i que serveixi perquè els/les estudiants puguin adquirir l'experiència i els coneixements pràctics necessaris i inherents als ensenyaments impartits per la Universitat de Barcelona, principalment d'Odontologia, Podologia, Psicologia.

Sense ànim exhaustiu, són finalitats
específiques de la Fundació:

- Promoure la docència pràctica dels ensenyaments impartits a la Universitat de Barcelona; fomentar-la, coordinar-la, participar-hi i desenvolupar-la donant-li suport en temes com l'elaboració d'estudis, la formació específica que se'n deriva, les tasques, els treballs, l'assessorament, la recerca i altres activitats de qualsevol naturalesa d'acord amb la política de la Universitat de Barcelona.
- Establir, organitzar i gestionar activitats de prestació de serveis, d'assistència o de suport a les activitats de la Universitat de Barcelona.
- Recaptar fons, fins i tot recurrent al finançament extern, per utilitzar-los en la promoció i el finançament dels objectius de la Fundació.
- Col·laborar i coordinar-se amb altres entitats del Grup Universitat de Barcelona per assolir de la manera adequada l'objectiu de la Fundació.
- Establir aliances estratègiques amb els centres homòlegs d'altres universitats, amb l'horitzó de fomentar la cooperació interinstitucional.
- Concertar acords de col·laboració amb les administracions públiques i amb el món empresarial per tal de potenciar l'abast de la Fundació.
- Impulsar la mediació com a mecanisme de resolució de conflictes, en especial, la mediació regulada a la Llei 5/2012, de 6 de juliol, de mediació, facilitant l'accés i l'administració d'aquesta, inclosa la designació de mediadors, garantint en tot cas la transparència de la referida designació, i instituir-se a l'efecte com a institució de mediació.

1.4 Activitats i projectes

La *Fundació Josep Finestres* amb l'objectiu de complir les finalitats que la constitueixen, desenvolupa les següents activitats:

La dedicació de la *Fundació Josep Finestres* es centra a promoure, organitzar i gestionar clíniques, centres, serveis o unitats hospitalàries, adreçats a desenvolupar activitats de prestació de serveis d'assistència i de suport en els àmbits vinculats a les Ciències de la Salut.

La Fundació gestiona diferents centres sanitaris on els estudiants de l'àmbit sanitari, essencialment de la Universitat de Barcelona, desenvolupen les seves pràctiques. Així doncs, d'ella depenen l'*Hospital Odontològic Universitat de Barcelona* i l'*Hospital Podològic Universitat de Barcelona* i la *Clínica Psicològica Universitat de Barcelona*. Aquests centres ofereixen les instal·lacions i els serveis de suport necessaris per a la realització de la docència clínica als alumnes de grau, màster i postgraus de l'ensenyament d'Odontologia, Podologia i Psicologia de la Universitat de Barcelona.



La docència clínica dels diferents ensenyaments de grau, màster i postgrau, i la participació de professionals permeten realitzar l'assistència a pacients.

L'assistència és la principal font d'ingressos de la Fundació Josep Finestres i permet el seu funcionament de manera sostenible i la seva autonomia.

A l'*Hospital Podològic UB* trobem els següents serveis: cirurgia podològica, podologia geriàtrica, peu diabètic, ortopodologia o plantilles ortopèdiques, podologia infantil o pediàtrica, podologia esportiva i estudis biomecànics.

A l'*Hospital Odontològic UB* trobem els següents serveis: cirurgia oral i maxil·lofacial, implantologia, odontologia estètica, pròtesi dental i rehabilitació maxil·lofacial, odontologia preventiva i comunitària, ortodòncia infantil i d'adults, odontopediatria, periodòncia, operatòria dental i endodòncia, unitat de pacients amb patologia associada, unitat de manteniment d'implants, unitat de diagnòstic i tractament de les roncopaties i apnees del son, servei de diagnòstic per la imatge, servei de sedació conscient.

A la *Clínica Psicològica UB* trobem els següents serveis: la Unitat de Teràpia de la Conducta, la unitat de Neuropsicologia, **UBinding**; la metodologia per a la detecció, prevenció i tractament de les dificultats lectores o dislèxia i l'ACAP; l'Avaluació de la Cognició l'Atenció i l'Aprenentatge.



Apostant pel coneixement i conscients de la importància que tenen les activitats de recerca en l'àmbit hospitalari, també es potencia la participació en projectes de recerca als centres per tal d'aportar resultats rellevants a la Comunitat Científica.

En conseqüència, la Fundació acull el *Comitè d'Ètica i Investigació amb Medicaments de l'Hospital Odontològic Universitat de Barcelona (CEIm HOUB)*.

El *CEIm HOUB* és un organisme independent que té l'objectiu de vetllar per la protecció dels drets, la seguretat i el benestar dels éssers humans que participin en un assaig clínic o a un projecte d'investigació, d'avaluar la correcció metodològica, ètica i legal dels protocols i fer el seguiment dels estudis que es realitzen al nostre centre.

Entre dels projectes més innovadors cal destacar el projecte *UBinding*, que desenvolupa dia a dia nous recursos per arribar a tots els públics amb problemes lectors.

També cal destacar l'*ACAP*, un servei que després de registrar els moviments oculars fets mitjançant un *eyetracker* pot predir amb gran fiabilitat l'existència de trastorn per dèficit d'atenció en nens i adults.

1.5 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La *Fundació Josep Finestres* treballa per a satisfer a diversos beneficiaris/àries.

Nombre de persones usuàries/ beneficiaris/àries totals

	2022	2021	Variació
	34.066	31.758	7,27 %
	2022	2021	Variació
Directes	30.693	28.652	7,12 %
Indirectes	3.373	3.106	8,60 %

Com s'explicava anteriorment, són diversos, i es poden classificar en diferents categories segons la tipologia d'usuari/ària, en relació amb la línia d'activitat de la qual són beneficiaris/àries. A la Fundació, les línies d'activitat responen a les actuacions anteriorment descrites i que tenen encomanades als seus estatuts, així com als centres que gestionen i on es donen aquestes. Així doncs:

Beneficiaris segons línia d'activitat

	2022	2021	Variació
Pacients odontologia (<i>HOUB</i>)	22.620	22.423	0,88 %
Pacients Podologia (<i>HPUB</i>)	5.905	5.522	6,94 %
Pacients Psicologia particulars (Unitats i <i>CPUB</i>)	1.019	707	44,13 %
Pacients Psicologia no particulars (usuaris de centres psicopedagògics i d'escoles)	3.373	3.106	8,60 %
Estudiants Odontologia (Grau i Postgrau)	604	592	2,03 %
Estudiants Podologia (Grau i Postgrau)	288	252	14,29 %
Estudiants Psicologia (Grau i Postgrau)	172	157	9,55 %
Estudiants formació professional	35	35	0,00 %
Investigadors avalats (<i>CEIm HOUB</i>)	50	62	- 19,35 %

La *Fundació Josep Finestres* disposa de diferents **canals de comunicació** amb els seus beneficiaris i beneficiàries



Webs corporatives



Correus corporatius



Telèfons de l'organització



Canal de WhatsApp



Plataformes AOC



1.6 Activitat econòmica

En resposta a les activitats detallades als punts anteriors, la Fundació disposa de diferents perfils d'usuari/ària – beneficiari/ària dels serveis: pacients dels centres, estudiants/es i investigadors/es.

Tots ells generen els següents ingressos:

Ingressos per activitat

	2022	2021	Variació
Valor monetari	10.031.172,90 €	9.526.304,00 €	5,30 %

Ingressos per centre

	2022	2021	Variació
<i>HOUB</i>	8.148.706,99 €	7.960.328,32 €	2,37 %
<i>HPUB</i>	773.582,42 €	697.226,80 €	10,95 %
<i>CPUB</i>	998.786,47 €	756.175,17 €	32,00 %
Gestió unitats	110.097,02 €	112.573,71 €	- 2,20 %



Tanmateix, més enllà dels ingressos econòmics generals a la Fundació, que reverteixen en accions futures pels mateixos fins, les actuacions de la Fundació produeixen, al seu entorn, un elevat valor social i econòmic. La riquesa que retorna, resulta d'un millor benestar i qualitat de vida entre els/les pacients atesos/es o entre la població general, mitjançant les recomanacions, fruit de les campanyes de sensibilització promogudes als centres; una àmplia investigació que promou el desenvolupament de les diferents disciplines, i l'aportació de professionals de qualitat, àmpliament especialitzats, i amb una pràctica assistencial intensiva durant la seva formació.

1.7 Efectivitat

En lectura dels indicadors detallats a les memòries anuals, i especialment pel que fa al nombre de beneficiaris/àries assenyalat prèviament, es pot indicar que la Fundació assoleix un alt grau d'efectivitat a les seves activitats i projectes per la bona acceptació dels/de les usuaris/àries envers les mateixes.

Els centres de la Fundació són els únics hospitals monogràfics del territori i, en conseqüència, són els centres de l'especialitat amb major tràfic de pacients. De la mateixa forma, passa amb els alumnes d'odontologia i podologia. D'altra banda, la metodologia **UBinding** ha tingut una gran acceptació entre pacients, centres de psicopedagogia, escoles i de la comunitat científica en general. Per acabar, els estudis avalats pel **CEIm HOUB** continuen amb creixement i situen el comitè entre els 7 únics monogràfics de Catalunya, entre els quals només hi ha un altre especialitzat en Odontologia.

La docència i la investigació apopen a la indústria als nostres centres i ens ajuden a treballar en el progrés per les especialitats sanitàries amb les quals opera.

1.8 Eficiència

Ràtio despesa en activitats fundacionals/despesa total

Tota la despesa de la Fundació reverteix en les activitats fundacionals:

	2022	2021
Ràtio despesa en activitats fundacionals /despesa total	0,94	0,94
Ràtio despeses necessàries/despesa total	0,06	0,06

	2022	2021
Ràtio despesa en captació de fons/despesa total	0	0

Despesa per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)

D'acord amb les activitats fundacionals es podria desglossar de la següent manera:

	2022	2021
Odontologia	81 %	81 %
Podologia	8 %	8 %
Psicologia	10 %	10 %
Gestió d'unitats	1 %	1 %

2. Persones a l'organització

2.1 Perfil de l'organització

L'estructura de la *Fundació Josep Finestres* és la següent:

Equip directiu	2022	2021	Variació
Dones	1	1	0,00 %
Homes	2	1	100,00 %
TOTAL	3	2	50,00 %

Personal en plantilla	2022	2021	Variació
Dones	103	101	1,98 %
Homes	26	24	9,33 %
TOTAL	129	125	3,20 %

2.2 Igualtat d'oportunitats i diversitat

La *Fundació Josep Finestres* vetlla per la política d'igualtat d'oportunitats entre sexes dins l'àmbit laboral i perquè no es produeixi cap mena de discriminació en aquest sentit.

Treballadors/es i responsables de l'entitat han promogut activament iniciatives des de l'any 2017 i fita d'aquest any és el registre d'un nou [Pla d'igualtat](#) de l'organització.

Equip directiu

	2022	2021
Dones	33,33 %	50,00 %
Homes	66,67 %	50,00 %

Personal en plantilla

	2022	2021
Dones	79,84 %	80,80 %
Homes	20,16 %	19,20 %

Personal en plantilla

	2022	2021	Variació
Dir. G	1	1	0,00 %
Dones	0	0	-
Homes	1	1	0,00 %
Dir. Econ.	1	1	0,00 %
Dones	1	1	0,00 %
Homes	0	0	-
Dir. Projectes	1	0	50,00 %
Dones	0	0	-
Homes	1	0	50,00 %
Cap gestió	1	1	0,00 %
Dones	1	1	0,00 %
Homes	0	0	-
Farmacèu.	1	1	0,00 %
Dones	1	1	0,00 %
Homes	0	0	-
Cap Inferm.	1	1	0,00 %
Dones	1	1	0,00 %
Homes	0	0	-

	2022	2021	Variació
Infermer/a	2	1	100,00 %
Dones	2	1	100,00 %
Homes	0	0	-
Odont. A	3	3	0,00 %
Dones	1	1	0,00 %
Homes	2	2	0,00 %
Odont. B	2	2	0,00 %
Dones	2	2	0,00 %
Homes	0	0	-
Odont. C	9	11	- 18,18%
Dones	9	11	- 18,18%
Homes	0	0	-
Grau Sup. B	1	1	0,00 %
Dones	1	1	0,00 %
Homes	0	0	-
Grau Sup. C	5	4	25,00 %
Dones	3	3	0,00 %
Homes	2	1	100,00 %
Grau D	26	24	8,33 %
Dones	15	13	15,38 %
Homes	11	11	0,00 %


	2022	2021	Variació
Tècn. RX i hig.	6	6	0,00 %
Dones	5	5	0,00 %
Homes	1	1	0,00 %
Tècn.	2	2	0,00 %
Dones	0	0	0,00 %
Homes	2	2	0,00 %
Tècn. Prot.	2	2	0,00 %
Dones	2	2	0,00 %
Homes	0	0	-
Of. Adm.	14	16	- 12,50 %
Dones	12	12	0,00 %
Homes	2	4	- 50,00 %
Oficial	0	0	-
Dones	0	0	-
Homes	0	0	-
Aux. Adm.	14	12	16,67 %
Dones	12	11	9,09 %
Homes	2	1	100,00 %
Aux. Clínica	37	36	2,78 %
Dones	35	35	0,00 %
Homes	2	1	100,00 %

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat





La *Fundació Josep Finestres* promou les pràctiques professionals també de Formacions Professionals, signant contractes formatius amb centres de l'entorn, des de fa més de 10 anys. A través d'aquests convenis, facilita l'opció de fer pràctiques de Formació Professional a alumnat de documentació sanitària, administració i finances, gestió administrativa, tècnic en cures auxiliars d'infermeria i manteniment als centres de la *FJF*; alhora que els i les treballadors/es de la Fundació esdevenen en tutors/es que transmeten la seva experiència.



La *FJF* ha col·laborat amb més de **300 estudiants** i prop de **15 instituts**. El voltant del **10%** d'aquests estudiants s'han incorporat, posteriorment a les seves pràctiques, a la plantilla de la *FJF*. Participem, així, activament del retorn a la societat i col·laborem en la promoció i la formació dels professionals del futur.

2.3 Condicions laborals i conciliació

Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe

PERSONAL AMB CONTRACTE INDEFINIT	2022	2021	PERSONAL AMB CONTRACTE TEMPORAL	2022	2021
Dones en plantilla amb contracte indefinit	93,20 %	72,28 %	Dones en plantilla amb contracte temporal	6,80 %	12,50 %
Homes en plantilla amb contracte indefinit	92,31 %	87,50 %	Homes en plantilla amb contracte temporal	7,69 %	27,72 %
TOTAL	93,02 %	75,20 %	TOTAL	6,98 %	24,80 %

Personal acollit a mesures de conciliació, per sexe

A continuació es detalla la utilització de les mesures par a l'organització del temps de treball i corresponsabilitat per part de la plantilla FJF.

Al conveni col·lectiu de l'entitat es detallen totes les accions de conciliació a les quals es poden acollir els treballadors i treballadores de la Fundació.

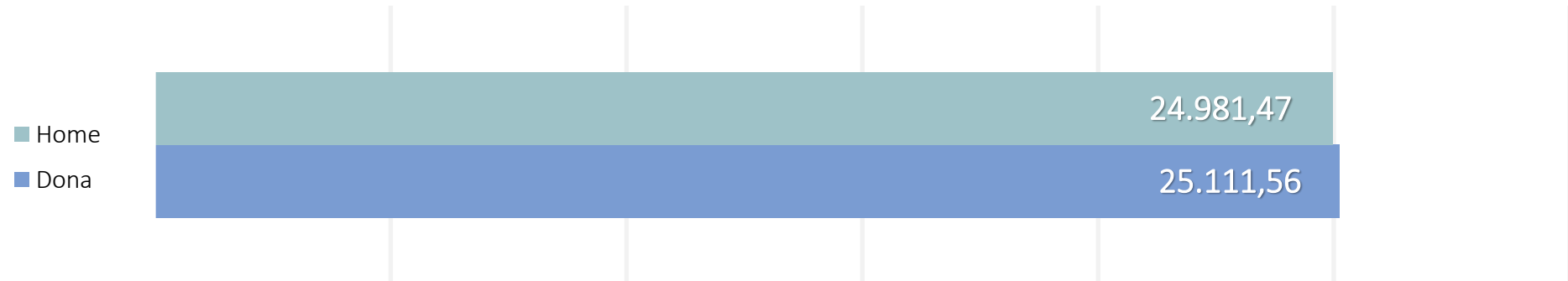
	Dones	Homes
Permís maternitat/paternitat	5	0
Acumulació lactancia	5	0
Reducció per cura de menors	1	0
Excedència	3	0

2.4 Igualtat retributiva

Ràtio salari més alt/salari més baix

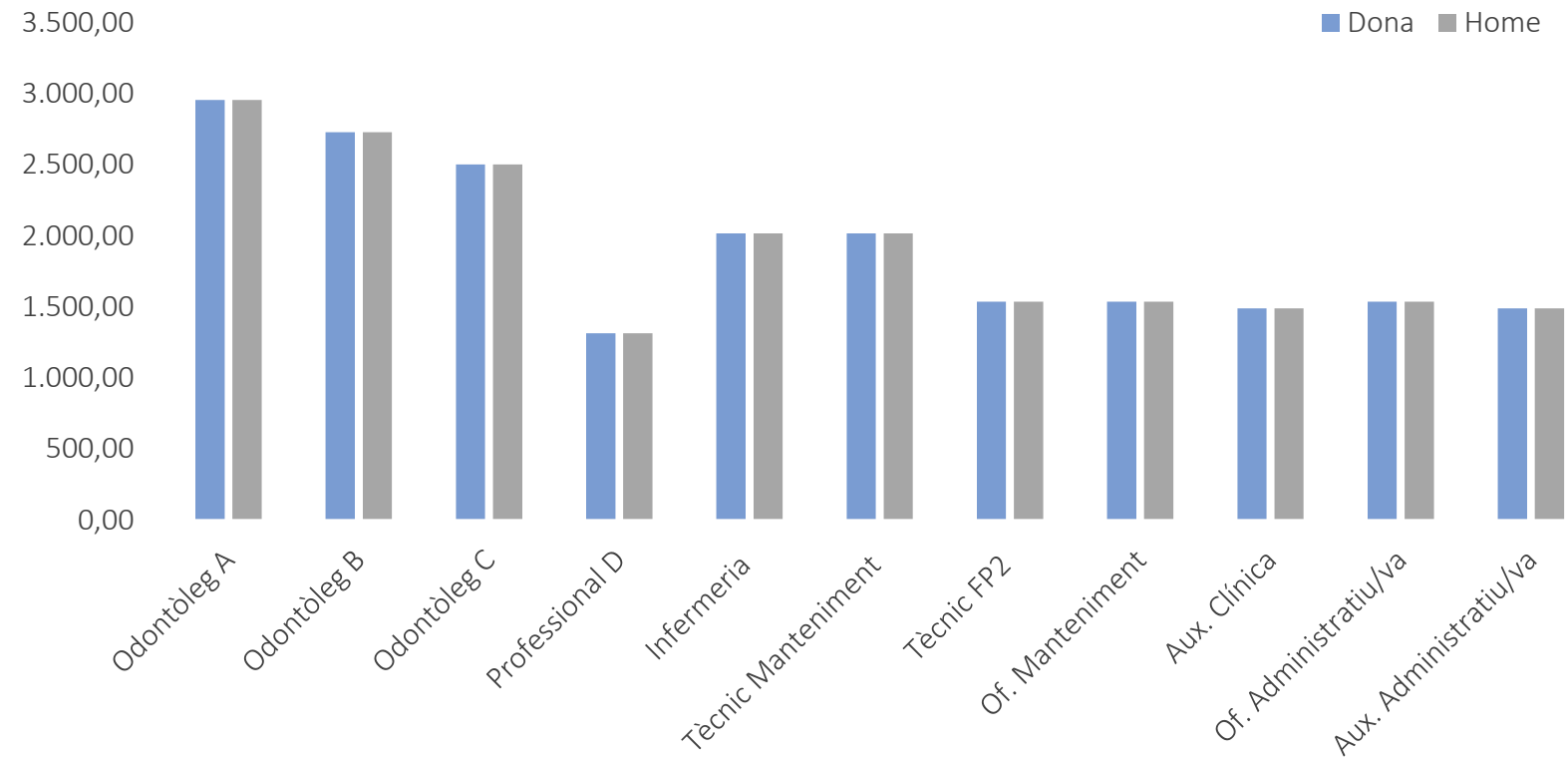


Mitjanes de retribucions totals anuals de dones i homes (sou base)



Diferència de salari mitjà homes /salari mitjà dones, per grup professional

A l'organització no existeixen diferències entre els salaris de les dones i el dels homes, ja que aquests comparteixen categories del conveni col·lectiu.



2.5 Desenvolupament professional

Durant l'any 2022, la Fundació ha ofert als treballadors i treballadores, **49 hores** de formació repartides en **10 accions formatives**.

Entre totes, destaquen les formacions que acollia el Projecte d'Especialització Competitiva del que participava la Fundació, amb l'Operació **Somriure a Mida 3D**, per implantar el flux digital a l'**HOUB**. En el marc d'aquest, s'han impartit formacions al personal, i a l'equip docent, sobre l'ús de les tecnologies 3D i els softwares d'edició en les diferents disciplines odontològiques.

	2022	2021	Variació
Accions formatives	10	27	-69,92 %

Inversió en formació (euros)

	2022	2021	Variació
Valor monetari	5.245,31 €	11.871,42 €	- 55,82%

Participació de dones i homes a la formació

2021

■ Home

76 %

■ Dona

92 %

0,00% 10,00% 20,00% 30,00% 40,00% 50,00% 60,00% 70,00% 80,00% 90,00% 100,00%

2022

■ Home

38 %

■ Dona

60 %

0,00% 10,00% 20,00% 30,00% 40,00% 50,00% 60,00% 70,00%



2.6 Salut, seguretat i benestar personal

L'organització disposa d'un servei extern que coordina la seguretat i salut dels treballadors i treballadores. Aquest servei respon també a un comitè de seguretat i salut format per membres de la fundació, representants legals i un representant del servei subcontractat.

2.7 Comunicació interna



Correu electrònic
corporatiu



Taulell informatiu



Actes



Reunions



Intranet



Microsoft Teams

Els [canals de comunicació interna](#) són diversos i s'utilitzen en funció de la naturalesa del missatge.



3. Bon govern

3.1 Transparència

La *Fundació Josep Finestres*, com a una fundació declarada d'interès públic compromesa amb el seu entorn, vol esdevenir una entitat oberta i transparent amb la ciutadania i les administracions.

La *Fundació Josep Finestres* compta amb un [Portal de Transparència](#) online, accessible des del seu web.

L'objectiu del Portal de Transparència de la *Fundació Josep Finestres* és posar a disposició (publicitat activa) de tots els seus membres, així com a la ciutadania en general, la informació més rellevant relativa a les seves activitats. Es tracta d'oferir una informació, que sigui clara, accessible i comprensible, i que possibiliti la rendició de comptes en tots els àmbits de la gestió dels seus hospitals.

Portal de transparència

En aquest espai, es pot veure, entre d'altres, informació com ara:

**Organització
Institucional**

Gestió econòmica

**Contractes
i convenis**

Subvencions i ajuts

Normativa

Informació d'interés públic

**Memòries
d'activitat**

3.2 Òrgans de Govern

La *Fundació Josep Finestres* ha assumit el compromís que els membres del seu equip de govern, els alts càrrecs, el personal eventual i els treballadors i treballadores compleixin les obligacions previstes per la llei, i que la seva actuació es guïï per principis ètics, de bona conducta i bones pràctiques.

Obligacions i responsabilitats generals pels alts càrrecs de la Fundació

- Tenir una conducta respectuosa, constructiva, cordial, dialogant i col·laborativa.
- Pensar en el bé comú.
- Perseguir el deure de vincular les inquietuds dels stakeholders a l'operativa.
- Facilitar els mecanismes d'expressió d'aquestes de les inquietuds entre els grups d'interès.
- Mantenir una conducta lleial i transparent amb les entitats i institucions amb què participa.
- Propiciar el desenvolupament professional i personal del personal.
- Promoure la formació contínua, la innovació, la creativitat i l'intercanvi de coneixement a l'organització
- Garantir que el personal al seu servei compleixi la normativa.
- Garantir la transparència en la contractació pública, l'execució pressupostària, la concessió de llicències, la selecció de personal i la resta de procediments administratius.
- Incorporar criteris de compra ètica i sostenibilitat en els procediments de compres i contractació de serveis i productes.
- Informar a les empreses licitadores, entitats prestadores de serveis públics i beneficiaris de subvencions d'aquest codi.
- Proporcionar informació actualitzada i no enganyosa, així com mantenir-la actualitzada periòdicament. És a dir, ser transparent i veraç.
- Acceptar que la informació proporcionada es faci pública, de conformitat amb la normativa vigent.

Obligacions i responsabilitats segons l'òrgan de govern

La composició i estructura de la *Fundació Josep Finestres* resta pública i actualitzada al seu Portal de Transparència. En aquest apartat es defineix el funcionament de l'entitat, la responsabilitat i obligacions de cada càrrec i l'actitud que s'espera de cadascun.

Patronat

El Patronat és l'òrgan de govern i representació de la Fundació. Els seus integrants es reuneixen amb la periodicitat necessària per exercir amb eficàcia les seves funcions. La seva composició, així com les seves obligacions i responsabilitats venen prefixades als Estatuts fundacionals.

Aquests s'han de comprometre a la seva consecució, així com a vetllar per assolir les finalitats i objectius de la Fundació sota el compliment dels principis fixats al codi ètic de l'organització, i a planificar i supervisar el camí de la Fundació.

Direcció

El Director General exerceix la màxima representació de la Fundació. Aquest ha de contribuir a la consecució de les finalitats definides als estatuts mitjançant la implantació dels plans d'actuació aprovats pels òrgans de govern i representació.

Tanmateix, ha de promoure el bon funcionament dels anomenats òrgans.

D'igual manera que els patrons, s'ha d'abstenir d'utilitzar el seu càrrec en benefici propi.

Per a totes les finalitats a acomplir, pot comptar amb una direcció executiva que s'encarregui de la gestió operativa.

Equips

La Direcció decidirà els perfils que necessita per a la gestió i la composició d'aquests.

Quedarà garantida la seguretat i salut dels empleats així com l'accessibilitat. La direcció treballarà per la prevenció de riscos laborals i facilitarà els mitjans adequats per a treballar. Al seu torn, els/les treballadors/es es comprometran a fer un bon ús dels materials i equips de treball i hauran de complir amb la política de confidencialitat i protecció de dades.

La selecció de personal es farà d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. A més, s'avaluaran periòdicament les necessitats formatives dels equips per tal d'establir els programes necessaris perquè els empleats desenvolupin les seves competències.



Els patrons es comprometen a cuidar la imatge pública de la Fundació. Per això, desenvoluparan la seva activitat aportant experiència i coneixement a la gestió de la Fundació i assumint els compromisos que es puguin derivar de la seva participació en l'òrgan de govern.

Tanmateix, guardaran el secret i es mantindran actualitzats en allò que pertoqui per la seva participació activa.

A més, hauran d'abstenir-se de participar en allò que pugui suposar conflictes d'interessos i comunicar els motius a la resta de Patrons; i no podran utilitzar el càrrec per a béns propis.

Patronat

President

Magfc. Dr. Joan Guàrdia Olmos

Rector de la Universitat de Barcelona.

Vicepresident primer

Sr. Joan Corominas Guerin

President Consell Social Universitat de Barcelona.

Vicepresidenta Segona

Sra. Olga Lanau Rami

Directora del Grup UB.

Secretària General

Dra. Marina Solé Català

(Secretària General UB)

Vicesecretari no patró

Sr. Miquel Amorós March

(Secretari Consell Social UB)

Vocals

- Sra. Glòria Matalí Costa - Gerenta UB.
- Dra. Pilar Delgado Hito - Vicerector. Política Acadèmica i Qualitat.
- Dr. Ernest Abadal Falgeras - Vicerector. Adjunt al Rector i Personal Docent i Investigador.
- Dr. Antonio Trilla García - Degà de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut.
- Dr. Antonio Solanas Pérez - Degà de la Facultat de Psicologia UB.
- Dr. Josep Maria Ustrell Torrent - Vicedegà d'Odontologia de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut .
- Dr. Antonio Jesús Zalacaín Vicuña - Director Unitat de Formació i Investigació de Podologia.
- Dr. Oscar Mascarilla Miró - Director Agència de Postgrau UB.
- Sra. Núria Aymerich Rocavert - Vocal Consell Social UB.
- Sr. David Fernández Monge - Vocal Consell Social UB.

3.3 Control i supervisió financera

La Junta de Patronat de la *Fundació Josep Finestres* és l'òrgan de govern superior i màxim exponent d'autoritat de l'organització.

El Patronat fa seguiment de la situació econòmica i financera de l'entitat dos cops l'any. A més, l'organització es sotmet a auditoria externa al respecte, anualment.

[Altres òrgans de participació](#)

	2022	2021	Variació
Dones	4	5	- 20,00 %
Homes	10	9	11,11 %
TOTAL	14	14	0,00 %

3.4 Ètica i prevenció de la corrupció

El Codi Ètic, de Bon Govern i Bones Pràctiques de Gestió desenvolupa i formalitza els principis que serveixen de guia per a l'actuació del personal de la Fundació, en la planificació i l'execució de totes aquelles activitats a través de les quals es materialitzen les finalitats fundacionals.

El Codi, que recull les principals recomanacions nacionals i internacionals en matèria de bon govern d'entitats sense ànim de lucre i de principis de responsabilitat social fundacional, té per objecte establir els principis, els criteris i les normes ètiques i de comportament que permetin incrementar el nivell d'integritat, de transparència en la gestió i la millora de les relacions i la confiança.

Aquest, esdevé una norma complementària als Estatuts de la Fundació, que juntament amb la legislació vigent constitueixen la norma bàsica. Aquesta norma és d'aplicació a tots i cadascun dels membres de l'entitat. I per tal de refermar el compromís d'aquests envers els principis ètics i de conducta, hauran de signar un document de compromís de compliment, en el moment en què inicien la seva relació amb aquesta.

Principis bàsics

La *Fundació Josep Finestres* assumeix un conjunt de principis generals que expressen els seus compromisos en matèria de bon govern, en línia amb els seus valors, i que l'equip es compromet a respectar:

Principi de responsabilitat

La *Fundació Josep Finestres* es compromet a respectar la legalitat, en especial els drets fonamentals i les llibertats públiques. I en conseqüència, a promoure la consecució de les seves finalitats en un marc d'estricta compliment normatiu, amb criteris de **responsabilitat social** i sota la cultura ètica que es desenvolupa en aquest document.

Principi d'integritat

La Fundació es compromet a exercir les seves funcions amb professionalitat, honradesa i dedicació al servei. Per això, es treballarà amb vocació per l'exemplaritat en les actuacions diàries, la qualitat del servei, i per sustentar la credibilitat. Amb aquesta finalitat, prevaldrà a l'organització, el **coneixement** i l'**expertesa** entre els/les seus/ves treballadors/es.

Principi d'imparcialitat

L'entitat treballarà per evitar qualsevol discriminació per raons de naixement, raça, sexe, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. I en conseqüència, fomentarà el **respecte** i garantirà la igualtat d'oportunitats i d'accés a les seves activitats.

El personal es guiarà per l'objectivitat, amb prevalença pel bé comú; i evitarà sempre l'abús de poder. Únicament s'utilitzaran les potestats amb les finalitats per a les quals li han estat atorgades. El comportament dels/les treballadors/es s'emmarcarà en l'**excel·lència i la humanitat**.

Principi d'autonomia

La Fundació es compromet a actuar d'acord amb els principis d'eficàcia, economia i **eficiència**. Sempre es vetllarà per l'interès general, i s'adoptaran decisions de forma proporcional i amb prudència, per tal de procurar optimitzar els recursos per la consecució de les finalitats fundacionals.

La institució s'ajustarà a les normes de contractació vigents i treballarà per cercar l'equilibri financer que permeti la seva independència. A més, rendirà comptes mitjançant auditories externes publicant-ne tota mena d'informació al Portal de Transparència.

Principi de col·laboració

L'entitat també vetllarà per la **millora contínua**. En el si d'aquesta, s'impulsarà la innovació, l'ús de les tecnologies i sobretot l'autoavaluació.

La Fundació serà transparent i actuarà com a una entitat oberta. A través del Portal de Transparència, la ciutadania podrà conèixer les seves finalitats, activitats, beneficiaris, estatut i normes de funcionament, entre d'altres. També facilitarà l'accessibilitat i la participació, i protegirà la seguretat de les dades que posseeix per la seva activitat.

D'altra banda, La Fundació es compromet a cooperar amb altres entitats, institucions i empreses pel desenvolupament d'estratègies comunes que reforcin el treball social en favor dels seus beneficiaris. Es treballarà amb l'objectiu de generar sinergies al teixit social de l'entorn perquè es multipliquin els resultats de les iniciatives sense comprometre les diferents identitats.



Antifrau

El 22 de novembre de 2022, es va constituir la Comissió Antifrau de la **FJF**: un òrgan tècnic, independent, que assumeix com a funció específica la prevenció, detecció i correcció del frau en tots els processos dels quals és responsable la Fundació. Així mateix, si escau, ha de proposar l'adopció de mesures cautelars i correctores d'acord amb la Política antifrau aprovada i disponible al Portal de Transparència de l'entitat.



Codi ètic

[CONSULTA'L](#)

Codi de bones pràctiques

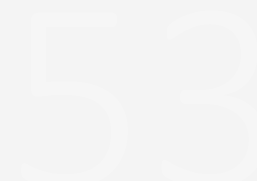
Tot el personal de la Fundació ha d'actuar d'acord aquest reglament, sense oblidar seguir les pautes marcades a la guia d'estil de l'entitat. Com a garantia d'aquest compromís, el personal signarà un resum d'allò que es detalla en aquest reglament en iniciar la seva relació contractual amb la Fundació.

En tots els àmbits d'actuació les persones subjectes a aquest Codi han de prendre compromís amb les normes de conducta que s'enumeren a continuació:



- Promoure valors d'inclusió i fomentar els valors de la Fundació.
- Actuar amb integritat i honestetat i exemplaritat.
- Tenir disciplina.
- Treballar amb objectivitat i veracitat.
- Promoure l'excel·lència, la responsabilitat i la professionalitat.
- Tractar a les persones amb atenció i respecte per tal d'oferir un tracte just i igualitari.
- Respondre amb diligència, en cerca constant per la convivència.
- Facilitar el bon entorn laboral.
- Promoure la implicació dels treballadors i de les treballadores.
- Garantir la confidencialitat d'allò que ho requereixi.
- Administrar els recursos amb austeritat.
- Restar obert a rendir comptes de la gestió feta.
- Defensar els interessos de l'entitat.
- Tenir cura de tots els seus recursos de l'organització.
- Rebutjar regals.
- Garantir la permanència dels documents que ho requereixin explícitament, així com el seu ordre per a la conservació.

- Ser prudent i discret en qüestions internes.
- Controlar l'autenticitat, la integritat i la veracitat de la documentació.
- Actuar de forma transparent.
- Garantir l'accessibilitat i la participació.
- Garantir i facilitar el compliment de la legalitat.
- Garantir als públics que puguin exercir els seus drets i obligacions.
- Acomplir les tasques relatives al lloc de feina així com a la jornada establerta.
- Treballar amb adequació a allò que pertoca per la posició ocupada a l'entitat
- Assumir les responsabilitats derivades del càrrec.
- Respectar els acords dels convenis col·lectius.
- Mantenir actualitzada la formació i qualificació per exercir el lloc de feina assignat.
- Impulsar la modernització i la millora contínua.
- Fomentar el talent, la participació i la innovació.
- Executar les instruccions dels professionals superiors, sempre que no contradiguin algun dels principis generals.
- Observar les normes sobre seguretat i salut laboral.





4. Xarxa, comunitat i ciutadania

4.1 Col·laboracions

Perquè estem convençuts que la forma com et relaciones amb els diferents públics et defineix i perquè no entenem una entitat moderna sense vocació per relacionar-se amb la societat de la forma més responsable possible, la *Fundació Josep Finestres* adquireix dia a dia un compromís més ferm amb l'entorn.

Tenim la voluntat d'implicar-nos cada cop més amb les causes solidàries de la societat, el medi ambient i la comunitat, tot aplicant mesures envers les necessitats dels nostres grups d'interès, més enllà del que estableix la legislació vigent.

Com a membre responsable de la societat, hem posat en pràctica la responsabilitat social corporativa duent a terme algunes accions orientades al bon govern, la transparència, l'acció social i laboral, la cura del medi ambient, i l'aposta pels codis ètics, entre d'altres.

- Apostem pel **comportament ètic** i per una política d'igualtat d'oportunitats sense exercir discriminació de cap mena. Fomentem la implicació i la participació dels seus professionals en grups de millora per a treballar d'una forma conjunta amb aquest objectiu.
- Vetllem per potenciar **l'aprenentatge continu** dels nostres professionals i establím uns criteris equitatius, justos i que formin al personal en totes les competències per poder desenvolupar les seves funcions d'una forma excel·lent i segura.
- Vetllem per la **salut del personal** que forma part de la Fundació i dels seus centres i treballem com a empresa socialment responsable encaminant les nostres activitats a reduir i evitar els possibles riscos en matèria de seguretat i evitar accidents relacionats amb la salut al lloc de treball.
- Treballem per **gestionar els residus** de la forma més responsable possible, per tal d'eliminar al màxim el grau d'impacte ecològic i treballar responsablement per un planeta saludable. En aquesta línia, la *Fundació Josep Finestres* va iniciar el 2012 un **projecte de digitalització** i informatització de la història clínica, per tal de disminuir el consum de paper en els seus centres, així com la utilització de papers reciclats, la filosofia de la reutilització, la promoció de campanyes internes per informar i fomentar l'ús responsable dels recursos, etc.
- En l'àmbit social, la Fundació disposa de **programes socials** per donar servei a la ciutadana, especialment a les persones més desfavorides. Ho fem mitjançant la creació de convenis i acords amb entitats públiques, centres socials i ONG's amb l'objectiu de perseguir el benestar de la població.

Aliances



Programa d'Ajut emocional al Dpt. Treball i Empresa.

Projecte que dona continuïtat al Programa d'enquestes d'avaluació dels efectes psicosocials derivats de la pandèmia i el teletreball als seus treballadors



- Unitat del son i les roncopaties
- Dipòsit de medicaments.
- Estudis histopatològics amb el Servei d'anatomia patològica.



Conveni per a pràctiques rotatòries al servei de Cirurgia Maxil·lofacial i d'Ortognàtica del HUSC



Conveni per a pràctiques del màster d'Odontologia en pacients oncològics i immuno-compromesos

Pel que fa a Psicologia, el projecte **UBinding** té una àmplia xarxa d'escoles i centres psicopedagogs amb els quals hi treballa de forma continuada i disposa d'un programa de beques socials que aplica a aquelles famílies que ho necessiten.

Com a centres promotors d'investigació, es despleguen contínuament col·laboracions amb el món empresarial i/o amb centres d'investigació.

Algunes de les accions socials i entitats amb les quals col·laborem pel que fa a l'assistència de pacients són:

- Creu Roja
- Fundació Catalana Síndrome de Down
- Fundació Arrels
- Fundació Joan Salvador Gavina
- Casal dels Infants
- Fundació osteopetits
- Fundació Albert
- Institut Català d'Oncologia
- Assistents socials de diversos Ajuntaments
- Universitat de Barcelona
- Fundació Teresa Gallifa
- Clínica Les 1001 dents
- Associació Catalana de Dislèxia
- Asociación de Dislexia Elkartea
- Club Esportiu L'Hospitalet

Concretament i amb més detall aquestes últimes engegades aquest any 2022:

- *Les 1001 dents* és una Clínica Dental Solidària, amb un tarannà eminentment social que promou la cura de la salut bucodental des de l'àmbit local fins a l'internacional a través de la seva col·laboració amb l'ONG Acció Planetària. Amb aquesta organització s'ha signat un acord de col·laboració que permetrà que els i les alumnes del Màster d'Odontopediatria de la UB realitzin pràctiques clíniques en un entorn clínic diferent mentre es recolza el projecte solidari de la clínica.
- La *Fundació Teresa Gallifa* centra la seva activitat en la inclusió social de les dones embarassades i les mares monoparentals vulnerables, perquè puguin gaudir de la seva maternitat amb el suport que necessiten. Fruit d'un nou conveni es dona accés als serveis assistencials (podològics i odontològics) de la *FJF* a un preu reduït per a famílies monoparentals maternes, en risc d'exclusió.
- El *Club Esportiu L'Hospitalet* també ha volgut col·laborar amb la Fundació. Gràcies a un nou conveni els alumnes de *l'Hospital Podològic Universitat de Barcelona*, i concretament els estudiants del Màster de Podologia Esportiva, poden tenir accés a un grup específic de pacients en condicions d'exigència esportiva. L'acord permet examinar als i les jugadores immediatament després a l'activitat esportiva a les mateixes instal·lacions del club i actuar amb immediatesa. Així es permet observar i recopilar paràmetres que són difícilment enregistrables fora de l'entorn esportiu de màxima exigència. A més, permet generar xarxa amb altres Institucions de l'entorn de la *FJF*, obrint les portes a la recerca i docència clínica mentre s'impacta en la societat més pròxima.

Finalment, s'ha de destacar sinergies engegades per la *Clínica Psicològica Universitat de Barcelona*. Com ara l'establerta amb *l'Associació Catalana de Dislèxia*, que, entre d'altres, ha permès ponències enriquidores a ensenyaments del centre.

4.2 Sensibilització

La Fundació també organitza campanyes puntuals de sensibilització envers les nostres àrees d'especialització adreçades a diferents públics com ara:

- Píndoles informatives de Salut Mental a Campus de la Universitat de Barcelona.
- Sessions de promoció del sector sanitari a Instituts.
- Taller d'autocura i gestió emocional per estudiants de la Facultat de Psicologia UB.
- Xerrades i actes divulgatius dirigits a la ciutadania sobre les implicacions dels trastorns del neurodesenvolupament.
- Donacions i col·laboracions amb entitats d'acció social.

Donacions i col·laboracions amb entitats d'acció social

- Aquest any la Fundació ha fet una **donació de més de 40.000 unitats de material sanitari**, entre bates i mascaretes quirúrgiques, guants, gases i medicaments; per a donar **suport a la població ucraïnesa**, a través del consolat General d'Ucraïna a Barcelona.

- A més, la Fundació també ha **donat instrumental en un segon cicle de vida útil per l'atenció odontològica solidària a països amb pocs recursos**.

La col·laboració amb la Fundació Omar Mosquera i amb Dentistas sin fronteras, ha possibilitat que durant l'estiu de 2022, utilitat de la Fundació, arribi a diferents punts de Centreamèrica. Aquesta col·laboració ha permès ampliar els recursos materials d'aquestes organitzacions, alhora que fomenta l'economia circular i l'aprofitament màxim de l'instrumental.

A través de la formació i la investigació promoguda als nostres centres es tracta de sensibilitzar als professionals perquè treballin amb consciència amb l'entorn, tal com marca la nostra missió.

Volem formar professionals que responguin a les demandes socials de la societat mitjançant l'adquisició de coneixements, habilitats, actituds i competències que els capacitin per a l'exercici de la professió de manera ètica, eficaç i segura.



Píndoles informatives de Salut Mental a Campus de la Universitat de Barcelona

La Clínica Psicològica de la UB per encàrrec del Vicerectorat d'Estudiants i de la Universitat Saludable UB ha realitzat formacions a la comunitat UB per tal d'incorporar recursos que permetin l'autogestió emocional.


- El programa ha constatat de 14 formacions dutes a terme de manera itinerant per diferents Campus i espais de la Universitat de Barcelona.
- Els encarregats de dur-la a terme ha estat el personal del Servei de Psicologia Sanitària i del Servei de Suport Psicològic a la Comunitat UB.
- Aquesta acció suposa un pas més en la conscienciació en la importància de la salut mental i la seva cura.

Beques *UBinding*

El mètode *UBinding* va rebre el 21 de desembre de 2021 la recaptació de la Panera Solidària UB. Els beneficis de la panera havien d'anar destinats a oferir a nens i nenes amb dificultats d'aprenentatge en risc d'exclusió social la intervenció d'*UBinding* per a la millora de les habilitats lectores.

- Durant el 2022 s'han concedit 7 beques totals perquè nens i nenes en situació de vulnerabilitat social poguessin accedir al programa, el que ha suposat més de 80 setmanes d'intervenció.
- Aquestes beques han permès aconseguir una millora significativa en la fluïdesa lectora dels infants, aspecte que és clau en la prevenció de les dificultats d'aprenentatge i del risc de fracàs escolar.

Fem extensiu l'agraïment a la Universitat de Barcelona mostrat per les famílies, les quals han respost de forma molt favorable mitjançant el treball diari amb les sessions *UBinding* a l'ajut proporcionat per les beques.



5. Medi ambient



La *Fundació Josep Finestres* disposa d'un protocol i un circuit intern per a la gestió dels seus residus. L'organització té cura d'aquells que mereixen un tracte especial com ara: el material que conté dades (tant en format físic com digital) o el material que pertany al grup de residus sanitaris dels seus centres.

Som una institució conscient i compromesa amb el medi ambient.

Procurem reduir la generació de residus a través de la digitalització dels processos.

Treballem per ser eficients en l'ús de l'energia i el consum d'aigua.

Considerem qualsevol iniciativa que ens permeti fer la nostra activitat més sostenible i reduir la petjada de carboni.



Sostenibilitat

La *Fundació Josep Finestres*, com a centre promotor de la investigació, treballa en la millora contínua.

Una de les àrees de treball és la millora en sostenibilitat en la gestió dels seus centres, d'acord amb la premissa apuntada anteriorment.

Així doncs, l'entitat ha establert diferents criteris de compra responsable a complir pels seus proveïdors, i alhora s'esforça a instaurar flux digital:

- A l'*Hospital Odontològic Universitat de Barcelona* s'ha consolidat la implantació del flux digital, fruit de la feina del projecte Somriure a Mida 3D, i s'està eliminant de forma progressiva, a un gran ritme, l'ús de models de guix i/o silicona per circuits de transferència de dades digitals.
- Tant a l'*Hospital Odontològic*, com a l'*Hospital Podològic Universitat de Barcelona*, han eliminat el revelatge analògic, i per tant tots els residus relacionats, i es treballa amb circuits de radiologia digital.

- A l'Administració de la Fundació s'ha instaurat la signatura digital per tal de reduir el paper, adaptant-se a l'administració electrònica.
- El departament d'Organització treballa en la reducció de l'espai físic de l'Arxiu, adreçant-se cap a un digital. La nova documentació amb pacients i les noves històries clíniques estan totalment digitalitzades des de l'inici del cicle.
- Tanmateix, els circuits de comunicació ja s'han actualitzat al món 3.0 i s'està acabant de fer el mateix amb les formacions internes, aprofitant les possibilitats que ofereixen les noves tecnologies en pro de l'eficiència.
- Els circuits de gestió de pacients també s'encaminen en aquest sentit, i la feina pilot s'està instaurant a la nova Clínica Psicològica Universitat de Barcelona que ja va néixer amb aquest esperit. Esperit que beu dels projectes amb què es va iniciar la Fundació en aquesta disciplina; projectes com ara *UBinding*, o l'*ACAP* que són purament tecnològics i es valen de les noves eines per a tractar als pacients.



6. Compra responsable


Gestió i relació amb els proveïdors

La *Fundació Josep Finestres* és un mitjà propi de la Universitat de Barcelona; i és considerada fundació pública i, per tant, Poder Adjudicador no Administració Pública (PANAP); d'acord amb la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Pública (LCSP).

Els proveïdors de la Fundació resten subjectes al Codi ètic i de bones pràctiques de la *Fundació Josep Finestres* així com al **Procediment de Mesures de Seguretat relatiu a la protecció de dades** personal de la institució. A més, com entitat subjecta, per tant, a la normativa de contractació pública, la Fundació estableix per a cada contracte o licitació, diferents criteris de selecció que s'adeqüin a les necessitats de la mateixa i respectant els principis que promou la normativa anteriorment citada.


L'entitat promou les següents obligacions als seus contractes per tal de respectar la compra responsable:

- Interioritzar a l'activitat contractada el codi ètic i de bones pràctiques de la *Fundació Josep Finestres*.
- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- Complir amb els mínims del conveni que pertoqui respecte als salarials i salut laboral. Així com fomentar la igualtat de gènere i de la conciliació personal de la seva plantilla.
- Tenir responsabilitat ambiental en el desenvolupament de la seva activitat.
- No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.
- Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència.



Pels contractes de subministrament de material fungible, la Fundació demana que hauran de comptar amb el preceptiu marcatge CE i complir tots els requisits establerts al Reial Decret 1591/2009, de 16 d'octubre, pel qual es regulen els productes sanitaris.

A més, el licitador haurà d'acreditar la seva condició de fabricant o importador amb llicència atorgada per l'Agència Espanyola de Medicaments i Productes Sanitaris per a la fabricació o importació d'implants odontològics.



Pel que fa a l'adquisició d'equips tecnològics, la Fundació estableix criteris per a promoure l'eficiència energètica com són les etiquetes *Energy Star*.

D'altra banda, per a contractes de serveis; l'organització contempla regles especials d'execució amb relació a les obligacions de l'adjudicatari amb els/les treballadors/es del servei.



7. Innovació

La innovació no seria possible sense la investigació, és per aquest motiu que la *Fundació Josep Finestres* col·labora amb diferents iniciatives per incentivar la recerca als centres que gestiona.

L'any 2022 ha estat un exemple de la col·laboració *FJF* – UB per la recerca aplicada.

Volem destacar a continuació algunes de les iniciatives dutes a terme en aquest període.



Recerca

Noves iniciatives engegades per l'*Hospital Podològic UB* per potenciar la recerca aplicada.

Durant l'any 2022, a les instal·lacions del centre, s'ha dut a terme **6 Estudis i 1 Tesi**. Aquestes dades posicionen l'*HPUB* com un emplaçament privilegiat per dur a terme la recerca impulsada per l'Escola de Podologia de la UB. Cal destacar que no s'inclouen produccions vinculades a la recerca com els TFGs i TFM's que també es realitzen any rere any amb pacients del *HPUB*.

L'*Hospital Odontològic UB* durant l'any 2022 ha reactivat l'activitat investigadora gràcies a l'augment de pacients, i a l'impuls de la Universitat de Barcelona a través de les càtedres UB. Així doncs, aquest any el centre ha acollit **7 tesis, 11 estudis i 1 estudi multicèntric**, a més dels TFGs i TFM.

Important estudi a l'*Hospital Odontològic UB* pel diagnòstic i tractament de les roncopaties i apnees de la son.

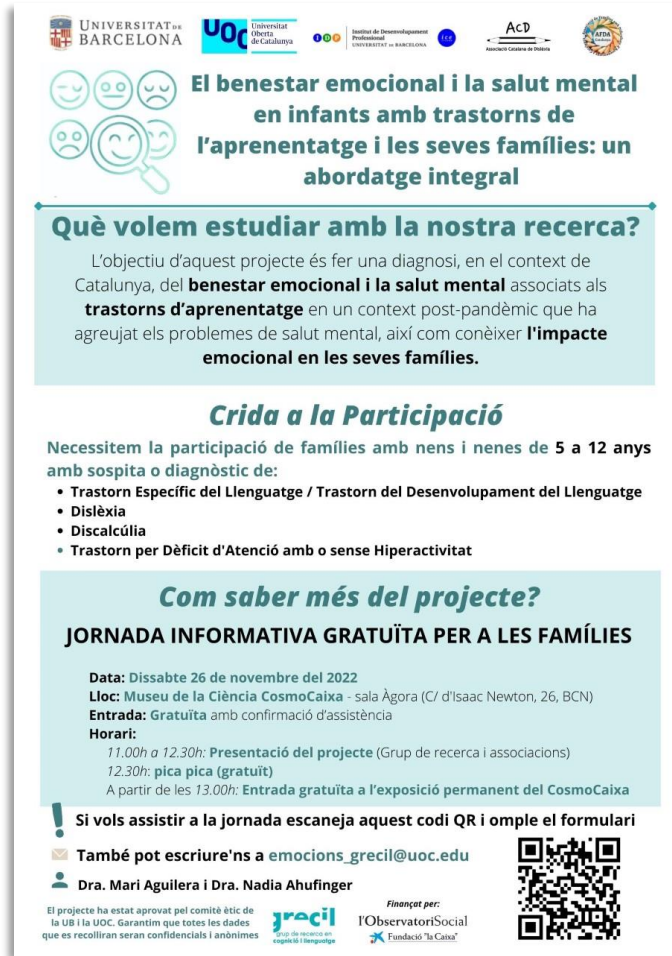
La Unitat de diagnòstic i tractament de les roncopaties i apnees de la son és una de les unitats especialitzades de l'Hospital, que el converteixen en centre de referència en algunes disciplines i permeten oferir docència especialitzada en àmbits específics de l'odontologia. Aquesta unitat ha promogut un estudi sobre els efectes secundaris del Dispositiu d'Avançament Mandibular (DAM) en el tractament de l'apnea del son en conveni amb l'empresa Orthoapnea i amb la col·laboració del Servei de Pneumologia de l'Hospital Universitari de Bellvitge.

L'estudi forma part de la tesi doctoral d'una professora associada a l'Escola d'Odontologia de la Universitat de Barcelona i permet posicionar la Unitat a l'avantguarda del seu àmbit de treball. El projecte compararà resultats de pacients amb CPAP i pacients amb DAM per tal d'oferir alternatives al tractament d'aquest trastorn.

Càtedra UB per la Prevenció i la Salut Oral

La Universitat de Barcelona ha signat una càtedra amb l'empresa Curadent, empresa referent en la prevenció i la salut oral a Europa, especialment en l'àmbit de l'educació. Aquest acord de col·laboració neix de l'ambició per treballar de forma conjunta en l'educació pionera a l'Estat espanyol en la prevenció de les malalties bucodentals dels futurs professionals de la salut oral. Una feina que es materialitzarà en estudis a l'*Hospital Odontològic Universitat de Barcelona*.

UBinding participa a un estudi interuniversitari que investiga la relació entre benestar emocional i trastorns d'aprenentatge



UNIVERSITAT DE BARCELONA UOC Universitat Oberta de Catalunya Institut de Desenvolupament Professional UNIVERSITAT DE BARCELONA ACD Associació Catalana de Dialectologia

El benestar emocional i la salut mental en infants amb trastorns de l'aprenentatge i les seves famílies: un abordatge integral

Què volem estudiar amb la nostra recerca?

L'objectiu d'aquest projecte és fer una diagnosi, en el context de Catalunya, del **benestar emocional i la salut mental** associats als **trastorns d'aprenentatge** en un context post-pandèmic que ha agreujat els problemes de salut mental, així com conèixer l'**impacte emocional en les seves famílies**.

Crida a la Participació

Necessitem la participació de famílies amb nens i nenes de **5 a 12 anys amb sospita o diagnòstic de:**

- Trastorn Específic del Llenguatge / Trastorn del Desenvolupament del Llenguatge
- Dislèxia
- Discalculia
- Trastorn per Dèficit d'Atenció amb o sense Hiperactivitat

Com saber més del projecte?

JORNADA INFORMATIVA GRATUÏTA PER A LES FAMÍLIES

Data: Dissabte 26 de novembre del 2022
Lloc: Museu de la Ciència CosmoCaixa - sala Àgora (C/ d'Isaac Newton, 26, BCN)
Entrada: Gratuïta amb confirmació d'assistència
Horari:
11.00h a 12.30h: Presentació del projecte (Grup de recerca i associacions)
12.30h: pica pica (gratuït)
A partir de les 13.00h: Entrada gratuïta a l'exposició permanent del CosmoCaixa



! Si vols assistir a la jornada escaneja aquest codi QR i omple el formulari

També pot escriure'ns a emocions.grecil@uoc.edu

Dra. Mari Aguilera i Dra. Nadia Ahufinger

El projecte ha estat aprovat pel comitè ètic de la UB i la UOC. Garantim que totes les dades que es recolliran seran confidencials i anònimes

Finançat per:
l'Observatori Social
Fundació "la Caixa"



La *Fundació Josep Finestres* a través de l'equip *UBinding* col·labora en la recerca sobre el benestar emocional i la salut mental associats als trastorns de l'aprenentatge.

La gran mostra poblacional a la que diàriament *UBinding* té accés facilitarà la investigació en la qual col·laboren la Universitat de Barcelona i la Universitat Oberta de Catalunya.

D'altra banda, i fruit d'aquesta bona entesa amb el Departament de Cognició, Desenvolupament i Psicologia de l'Educació de la Facultat de Psicologia UB, s'estan duent a terme diferents col·laboracions per a produir recerca en l'àmbit escolar a les escoles que realitzen el programa *Petit UBinding*.

Junt amb aquesta iniciativa, cal destacar d'altres com ara la consolidació del Projecte Entrenament pre-lector per infants a partir de P4 amb majors dificultats.

Cessions

que faciliten la innovació als centres

La tecnologia avança ràpidament en tots els camps, i és fonamental que els universitaris es mantinguin actualitzats en les últimes tendències i avanços tecnològics del seu sector. A través dels acords i convenis i les cessions de la indústria aconseguim que els estudiants puguin estar en contacte amb la tecnologia i puguin adquirir coneixements actualitzats sobre les millors pràctiques i eines utilitzades en el seu camp.

Ecògraf d'última generació a l'HPUB

Aquesta tecnologia és habitualment utilitzada per a la detecció de tumoracions, però gràcies a les altes especificacions d'aquest equip s'està provant en el diagnòstic osteogràfic quantitatiu.

L'estreta col·laboració entre l'Escola de Podologia UB i la **FJF** ha permès incorporar a l'**HPUB** aquest equip que amplia la capacitat diagnòstica del centre.

Làser CO2 Ultrafine v10 a l'HPUB

El 2022 s'arriba a un acord per a la cessió de dos equips *Làser CO2 Ultrafine v10*.

Es tracta d'un làser indicat per cirurgies dermatològiques i destaca per la seva tecnologia de polsos altament controlable. L'**HPUB** utilitza aquest equipament per tractar papil·lomes i onicomicosi.



Cessió de 2 equips *Airflow Prophylaxis Master*

Aquests equips que combinen *Airflow*, *Perioflow* i *Piezón*, permeten la destrucció del càlcul sub i supragingival. L'eliminació del carrall és vital tant per la cura de les dents naturals com per al manteniment dels implants dentals.

Cessió de l'equip *XGUIDE* a l'*HOU*B

L'equip *XGuide* de *Nobel Biocare* és un equip d'última generació que combina imatges reals amb recreació tridimensional. Un sistema de navegació 3D dinàmica que ofereix una guia a temps real de la posició de la fresa durant la cirurgia. L'objectiu d'aquest equip és guiar a l'odontòleg en la col·locació d'implants dentals. Gràcies a aquest s'augmenta la precisió fent el procediment menys invasiu, ja que millora l'exactitud de posició, angulació i profunditat.

Balanç Social 2022



Fundació Josep Finestres
UNIVERSITAT DE BARCELONA