

Balanç Social 2021



Fundació Josep Finestres
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Fundació Josep Finestres

1. Missió de la Fundació

Objecte de l'organització, activitats i abast de les mateixes.

2. Persones a l'organització

El personal, les seves condicions i la igualtat d'oportunitats.

3. Bon govern

Òrgans de govern i mecanismes de control de la gestió.

4. Xarxa, comunitat i ciutadania

Els programes socials i col·laboracions de l'entitat amb la societat i el territori.

5. Medi ambient

Treballar amb consciència i respecte amb l'entorn i el medi ambient.

6. Compra responsable

Seguir criteris de compra ètica i sostenibilitat en els procediments de compres i contractació de serveis i productes.

7. Innovació

Apostar per la millora i formació continua, impulsar la innovació, l'ús de tecnologia, creativitat i l'intercanvi de coneixement.



1. Missió de la Fundació

1.1 Missió

La **Fundació Josep Finestres**, en endavant **FJF**, és una fundació sense ànim de lucre que forma part del Grup UB. El principal encàrrec de l'organització és oferir **docència clínica** de qualitat als futurs professionals i la formació continuada als que ja ho són, mitjançant l'**assistència** i prestació de serveis sanitaris i socials sempre orientada als pacients i a la **recerca científica** en l'àmbit de les Ciències de la Salut.

La nostra dedicació se centra a promoure, organitzar i gestionar clíniques, centres, serveis o unitats hospitalàries, adreçats a desenvolupar activitats de prestació de serveis d'assistència i de suport en els àmbits vinculats a les Ciències de la Salut, concretament de la Psicologia, l'Odontologia i la Podologia.

Gran part de la nostra activitat està dedicada a la gestió integral de l'**Hospital Odontològic Universitat de Barcelona**, en endavant, **HOUB**, de l'**Hospital Podològic Universitat de Barcelona**, en endavant, **HPUB**, i de la **Clínica Psicològica Universitat de Barcelona**, en endavant, **CPUB**, centres monogràfics on els alumnes d'odontologia, podologia i psicologia de la Universitat de Barcelona, ja sigui de grau, postgrau, màster o formació continuada, realitzen les seves pràctiques clíniques sota la tutela i supervisió del professorat de la universitat.



Busquem l'excel·lència en la prestació de serveis sanitaris i socials, orientada a l'assistència, docència i recerca científica en l'àmbit de les ciències de la salut, utilitzant l'eficiència en els avenços del coneixement i la tecnologia.

1.2 Visió

Volem ser una institució de prestigi i referència del Grup UB. Una institució compromesa amb la societat, l'assistència sanitària i social, la docència clínica i la recerca en l'àmbit de les ciències de la salut.

Volem formar professionals que responguin a les demandes socials de la societat mitjançant l'adquisició de coneixements, habilitats, actituds i competències que els capacitin per a l'exercici de la professió de manera ètica, eficaç i segura.

Volem ser agents innovadors del panorama actual en matèria de recerca, docència i assistència i per fer-ho ens nodrim d'un equip de professionals, especialitzats en els seus camps. Apostem pel valor afegir de la seva expertesa, del coneixement en continua actualització i del tracte humà i proper que ofereixen als nostres públics.

1.3 Fins i finalitats

La **Fundació Josep Finestres** té per objecte promoure, organitzar i gestionar els hospitals, les clíniques, els centres, els serveis i les unitats hospitalàries; procurant que la prestació dels serveis sanitaris i socials que ofereixin sigui d'alta qualitat i que serveixi perquè els/les estudiants puguin adquirir l'experiència i els coneixements pràctics necessaris i inherents als ensenyaments impartits per la Universitat de Barcelona, principalment, en l'àmbit de l'odontologia, la podologia i la psicologia.

Són finalitats específiques de la Fundació:

- Promoure la docència pràctica dels ensenyaments impartits a la UB; fomentar-la, coordinar-la, participar-hi i desenvolupar-la donant-li suport en temes com l'elaboració d'estudis, la formació específica que se'n deriva, les tasques, els treballs, l'assessorament, la recerca i altres activitats de qualsevol naturalesa d'acord amb la política de la Universitat.
- Establir, organitzar i gestionar activitats de prestació de serveis, d'assistència o de suport a les activitats de la Universitat de Barcelona.
- Recaptar fons, fins i tot recorrent al finançament extern, per utilitzar-los en la promoció i el finançament dels objectius de la Fundació.
- Col·laborar i coordinar-se amb altres entitats del Grup Universitat de Barcelona per assolir de la manera adequada els objectius de la Fundació.
- Establir aliances estratègiques amb els centres homòlegs d'altres universitats, amb la finalitat de fomentar la cooperació interinstitucional.
- Concertar acords de col·laboració amb les administracions públiques i amb el món empresarial per tal de potenciar l'abast de la Fundació.

1.4 Activitats i projectes

La Fundació Josep Finestres, la finalitat d'aconseguir els seus objectius, desenvolupa les següents activitats:

La Fundació gestiona diferents centres sanitaris on els estudiants de la Universitat de Barcelona desenvolupen les seves pràctiques.

La Fundació Josep Finestres gestiona íntegrament l'*Hospital Odontològic Universitat de Barcelona*, l'*Hospital Podològic Universitat de Barcelona* i la *Clínica Psicològica Universitat de Barcelona*.

Aquests centres sanitaris i de serveis clínics ofereixen les instal·lacions i els serveis de suport necessaris per a la realització de la docència clínica als alumnes de grau, màster i postgraus de l'ensenyament d'odontologia, de l'ensenyament de podologia i de l'ensenyament de psicològica de la Universitat de Barcelona.

La Fundació, a través de convenis amb altres centres formatius, ofereix l'opció de fer pràctiques de Formació Professional de diferents cicles formatius com per exemple documentació sanitària, administració i finances, gestió administrativa i tècnic en cures auxiliars d'infermeria.

Serveis clínics dels centres

La docència clínica dels diferents ensenyaments de grau, màster i postgrau, i la participació de professionals permeten realitzar l'assistència a pacients.

L'assistència és la principal font d'ingressos de la Fundació Josep Finestres i permet el seu funcionament de manera sostenible i la seva autonomia.

A l'**Hospital Podològic UB** trobem els següents serveis: cirurgia podològica, podologia geriàtrica, peu diabètic, ortopodologia o plantilles ortopèdiques, podologia infantil o pediàtrica, podologia esportiva i estudis biomecànics.

A l'**Hospital Odontològic UB** trobem els següents serveis: cirurgia oral i maxil·lofacial, implantologia, odontologia estètica, pròtesi dental i rehabilitació maxil·lofacial, odontologia preventiva i comunitària, ortodòncia infantil i d'adults, odontopediatria, periodòncia, operatòria dental i endodòncia, unitat de pacients amb patologia associada, unitat de manteniment d'implants, unitat de diagnòstic i tractament de les roncopaties i apnees del son, servei de diagnòstic per la imatge, servei de sedació conscient.

A la **Clínica Psicològica UB** trobem els següents serveis: la Unitat de Teràpia de la Conducta, la unitat de Neuropsicologia, UBinding; la metodologia per a la detecció, prevenció i tractament de les dificultats lectores o dislèxia i per a la millora de les habilitats lectores i l'ACAP; l'Avaluació de la Cognició l'Atenció i l'Aprenentatge.



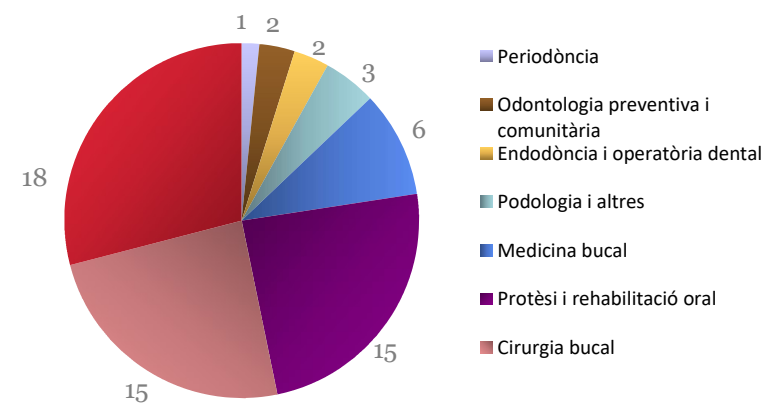
Comitè d'ètica i investigació amb medicaments



Apostant pel coneixement i conscients de la importància que tenen les activitats de recerca en l'àmbit hospitalari, també es potencia la participació en projectes de recerca als centres per tal d'aportar resultats rellevants a la comunitat científica.

La Fundació disposa del Comitè d'Ètica i Investigació amb Medicaments de l'Hospital Odontològic Universitat de Barcelona (CEIm HOUB), un organisme independent que té l'objectiu de vetllar per la protecció dels drets, la seguretat i el benestar dels éssers humans que participin en un assaig clínic o a un projecte d'investigació, d'avaluar la correcció metodològica, ètica i legal dels protocols i fer el seguiment dels estudis que es realitzen al nostre centre.

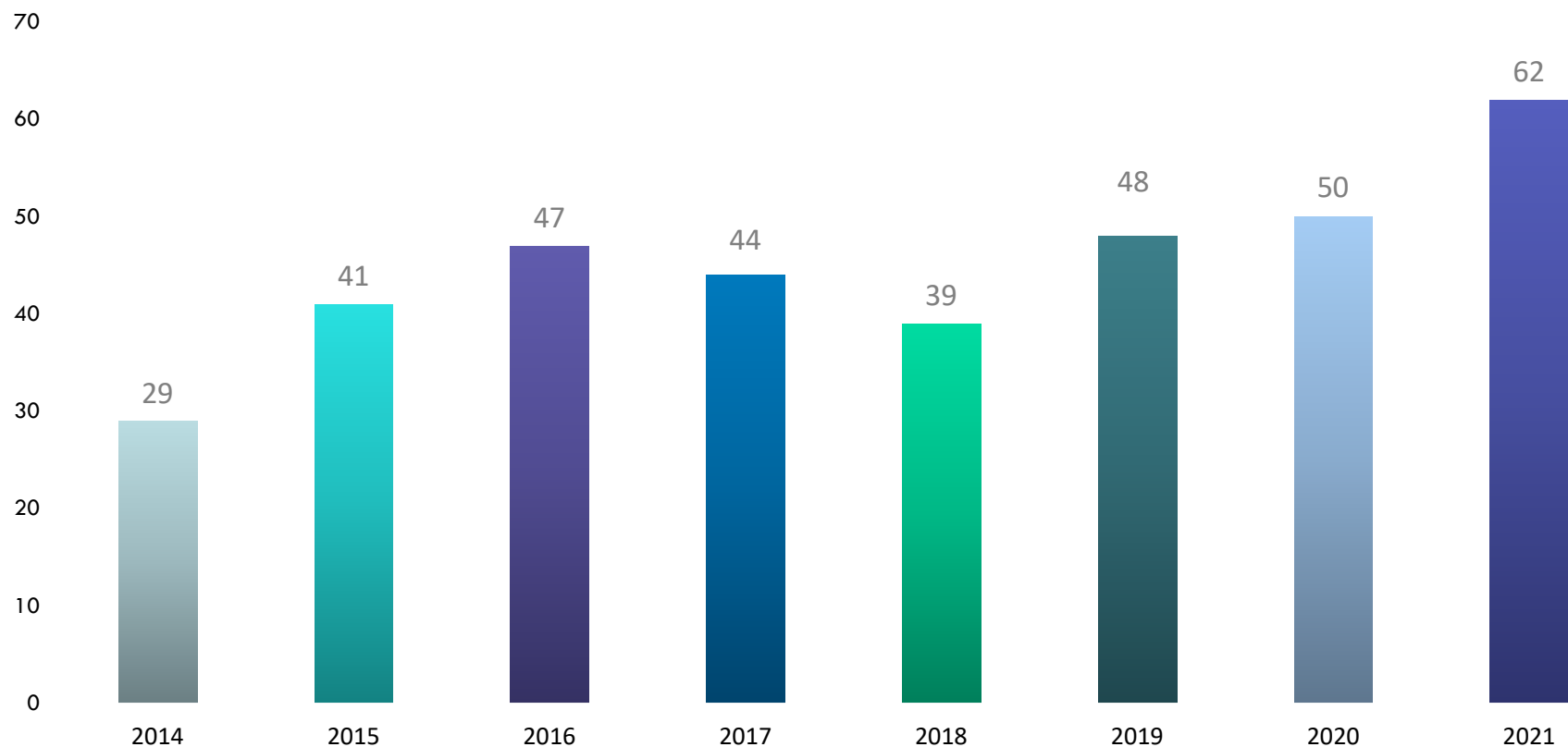
A continuació, s'observa l'àrea terapèutica dels 62 protocols avaluats pel CEIm HOUB durant l'any 2021



L'evolució del CEIm HOUB

Els darrers quatre anys el CEIm ha augmentat contínuament el número de protocols avaluats.

Aquest fet justifica la seva existència, i mostra de la seva utilitat per a centres on la recerca té un paper rellevant.



1.5 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La *Fundació Josep Finestres* treballa per a satisfer a diversos beneficiaris/àries.

Nombre de persones usuàries/ beneficiaris/àries totals

	2021	2020	Variació
Directes	28.652	21.788	31,50%
Indirectes	3.106	3.247	-4,34%
Totals	31.758	25.035	26,85%

Els/les beneficiaris/àries de l'entitat són diversos i es poden classificar en diferents categories. A la Fundació, les línies d'activitat responen a les actuacions anteriorment descrites, així com als centres que gestionen i on es donen aquestes.

Facilitem a continuació una categorització dels beneficiaris i beneficiàries amb la variació que representa respecte a l'exercici anterior.

Beneficiaris segons línia d'activitat

	2021	2020	Variació
Pacients odontologia (HOUB i Centres penitenciaris)	22.423	15.856	41,42%
Pacients Podologia (HPUB i Clíniques Hospitalet)	5.522	4.284	28,90%
Pacients Psicologia particulars (Ubinding, UTC, Neuropsicologia, ACAP)	707	620	14,03%
Pacients Psicologia no particulars (usuaris de centres psicopedagògics i d'escoles)	3.106	3.247	-4,34%
Estudiants Odontologia (Grau i Postgrau)	592	555	6,67%
Estudiants Podologia (Grau i Postgrau)	252	243	3,70%
Estudiants Psicologia (Grau i Postgrau)	157	127	23,62%
Estudiants Infermeria (Postgrau)	0	4	-100%
Estudiants formació professional	35	49	71%
Protocols avaluats pel CEIm HOUB	62	50	24%

La *Fundació Josep Finestres* disposa de diferents canals de comunicació amb els seus beneficiaris i beneficiaries.

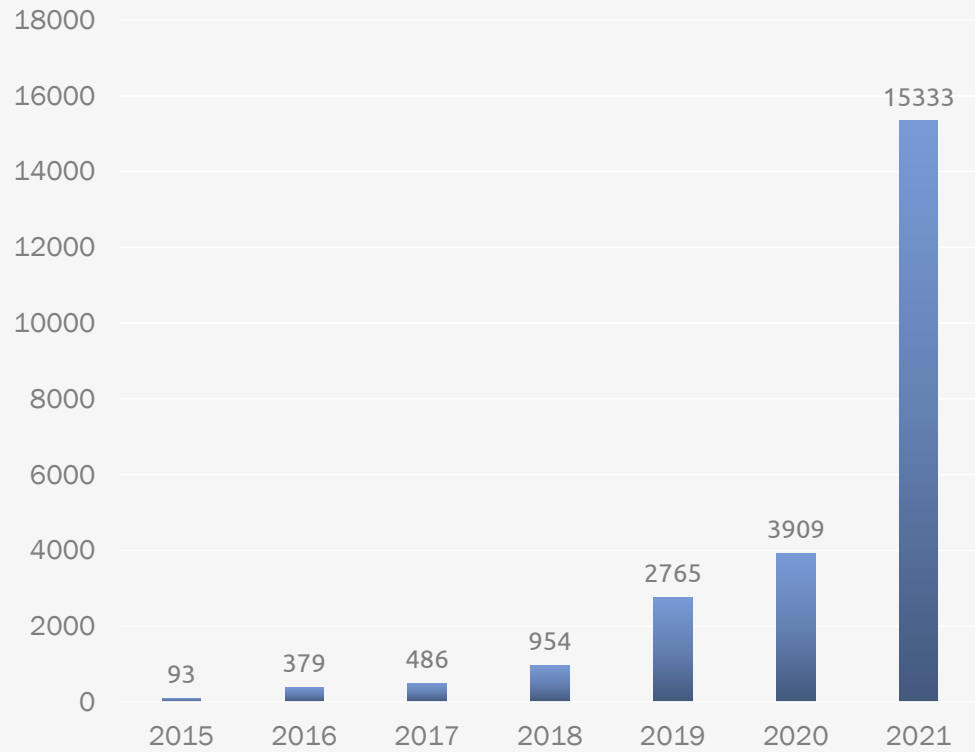


Durant l'any 2021, es reforça la comunicació mitjançant el correu electrònic per tal de poder donar resposta a la demanda del públic de manera asincrònica i augmentar la capacitat de resposta.

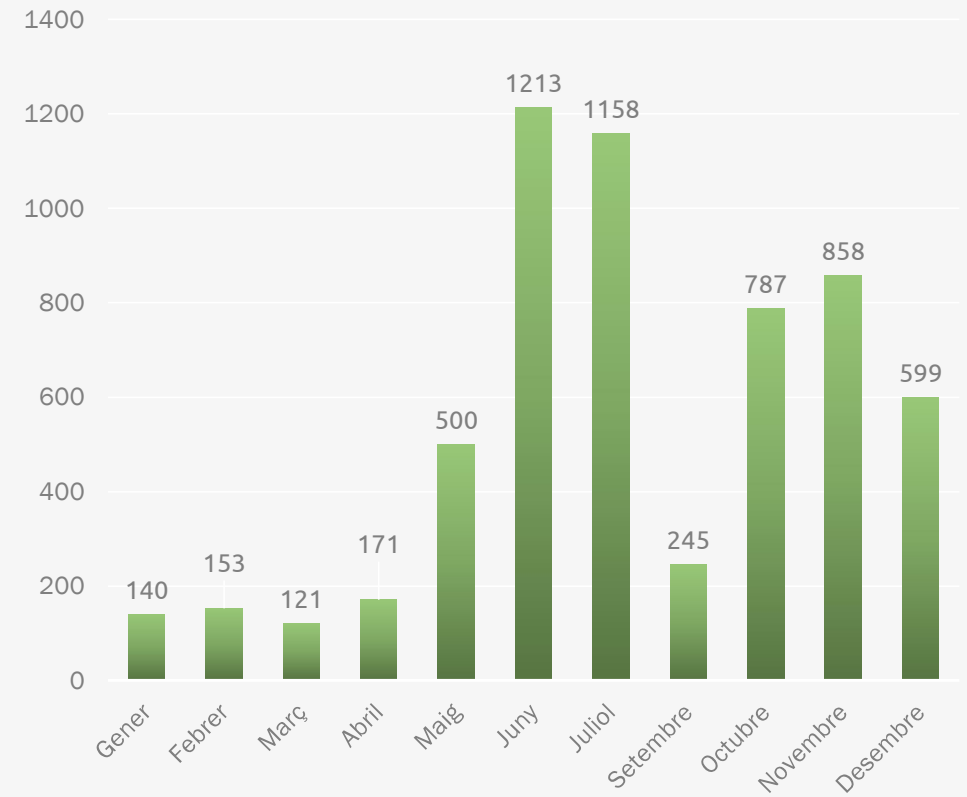
El WhatsApp és un nou canal que s'implementa amb l'objectiu de comunicar-se amb els pacients de forma àgil, eficaç, i d'acord amb l'objectiu de facilitar l'accessibilitat als nostres centres amb una gestió de cites més operativa.

A continuació presentem l'evolució d'aquests dos canals:

Evolució correus gestionats del 2015 al 2021



WhatsApps gestionats al 2021



1.6 Activitat econòmica

D'acord a les activitats detallades als punts anteriors, la Fundació genera els seus ingressos de l'activitat derivada dels diferents perfils d'usuari/ària – beneficiari/ària dels serveis: pacients dels centres, estudiants/es i investigadors/es.

Ingressos per activitat

	2021	2020	Variació
Valor monetari	9.526.304,00€	7.715.031,34€	23,48%

Ingressos per centre

	2021	2020	Variació
<i>HOUB</i>	7.960.328,32	6.344.414,89€	25,47%
<i>HPUB</i>	697.226,80€	554.626,85€	25,71%
Gestió d'activitat i unitats de psicologia	868.748,88€	815.989,61€	6,47%



La **Fundació Josep Flanestres** reverteix qualsevol benefici de la seva activitat en accions destinades a la millora dels seus centres i/o serveis. Les actuacions de la **FJF** produeixen un elevat retorn i valor social al seu entorn. Mitjançant la promoció d'investigacions, les campanyes de prevenció i sensibilització, i l'assistència a persones, la **FJF** retorna a la societat el coneixement generat als seus centres, complint amb el propòsit de transferència.

1.7 Eficiència

Ràtio despesa en activitats fundacionals/despesa total (%)

Tota la despesa de la Fundació reverteix en les activitats fundacionals:

	2021	2020
Ràtio despesa en activitats fundacionals /despesa total	0,94	0,94
Ràtio despeses necessàries/despesa total	0,06	0,06
Ràtio despesa en captació de fons/despesa total	0	0

Despesa per àmbits d'actuació/línies fundacionals (%)

D'acord amb les activitats fundacionals es desglossa de la següent manera:

	2021	2020
Odontologia	81%	80%
Podologia	8%	9%
Gestió d'unitats i psicologia	11%	11%



2. Persones a l'organització

2.1 Perfil de l'organització

L'estructura de la *Fundació Josep Finestres* és la següent:

Equip directiu	2021	2020	Variació
Dones	1	1	0,00%
Homes	1	1	0,00%
TOTAL	2	2	0,00%

Personal en plantilla	2021	2020	Variació
Dones	101	85	18,82%
Homes	24	26	-7,69%
TOTAL	125	111	12,61%

2.2 Igualtat d'oportunitats i diversitat

La *Fundació Josep Finestres* vetlla per la política d'igualtat d'oportunitats i perquè no es produeixi cap tipus de discriminació en aquest sentit. L'entitat va crear, l'any 2017, un pla d'igualtat elaborat per un grup de treballadors/es voluntaris de diferents àrees.

Durant l'any 2021 es va constituir el comitè d'igualtat de la Fundació Josep Finestres, el qual va crear un nou pla d'igualtat, un registre retributiu i una política retributiva, adaptats a la nova legislació vigent.

Aquesta comissió, formada per representants dels treballadors/es i responsables de l'entitat, vetlla per la igualtat d'oportunitats entre sexes dins de l'àmbit laboral.

Equip directiu	2021	2020
Dones	50%	50%
Homes	50%	50%

Personal en plantilla	2021	2020
Dones	80,80%	76,58%
Homes	19,20%	23,42%

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat.

	2021	2020	Variació
Persones amb discapacitat	3	3	0%

Persones contractades a través de programes d'inserció i personal en pràctiques.

	2021	2020	Variació
Personal en pràctiques	0	0	-

Personal en plantilla

	2021	2020	Variació		2021	2020	Variació		2021	2020	Variació
Dir. G	1	1	0,00%	Odont. A	3	2	-	Tècnic Manteniment	2	2	0,00%
Dones	0	0	-	Dones	1	0	-	Dones	0	1	-100,00%
Homes	1	1	0,00%	Homes	2	2	-	Homes	2	1	100,00%
Dir. Econ.	1	1	0,00%	Odont. B	2	3	-33,33%	Tècn. Prot.	2	3	-33,33%
Dones	1	1	0,00%	Dones	2	3	-33,33%	Dones	2	3	-33,33%
Homes	0	0	-	Homes	0	0	-	Homes	0	0	-
Cap gestió	1	1	0,00%	Odont. C	11	5	120,00%	Of. Adm.	16	12	33,33%
Dones	1	1	0,00%	Dones	11	3	266,67%	Dones	12	9	33,33%
Homes	0	0	-	Homes	0	2	-100,00%	Homes	4	3	33,33%
Farmacèu.	1	2	-50,00%	Grau Sup. B	1	1	0,00%	Oficial	0	1	-100,00%
Dones	1	2	-50,00%	Dones	1	1	0,00%	Dones	0	0	-
Homes	0	0	-	Homes	0	0	-	Homes	0	1	-100,00%
Cap Inferm.	1	1	0,00%	Grau Sup. C	4	3	33,33%	Aux. Adm.	12	14	-14,29%
Dones	1	1	-	Dones	3	3	0,00%	Dones	11	11	0,00%
Homes	0	0	-	Homes	1	0	-	Homes	1	3	-66,67%
Inferm.	1	1	0,00%	Grau D	24	25	-4,00%	Aux. Clínica	36	29	24,14%
Dones	1	1	-	Dones	13	15	-13,33%	Dones	35	29	20,69%
Homes	0	0	-	Homes	11	10	10,00%	Homes	1	0	100,00%
				Tècnic RX i higienistes	6	4	50,00%				
				Dones	5	3	66,67%				
				Homes	1	1	0,00%				

2.3 Condicions laborals i conciliació

A continuació es detalla el personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe.

Personal en plantilla amb contracte indefinit

	2021		2020	
	%	Número de persones	%	Número de persones
Dones	72,28%	73	80,46%	70
Homes	87,50%	21	79,17%	19
TOTAL	75,20%	94	80,18%	89

Personal en plantilla amb contracte temporal

	2021		2020	
	%	Número de persones	%	Número de persones
Dones	27,72%	28	19,54%	17
Homes	12,50%	3	20,83%	5
TOTAL	24,80%	31	19,82%	22

Mesures de conciliació

A continuació es detalla la utilització de les mesures par a l'organització del temps de treball i corresponsabilitat per part de la plantilla *FJF*.

Al conveni col·lectiu de l'entitat es detallen totes les accions de conciliació a les quals es poden acollir els treballadors i treballadores de la Fundació.

Personal que s'acull a mesures de conciliació, per sexe

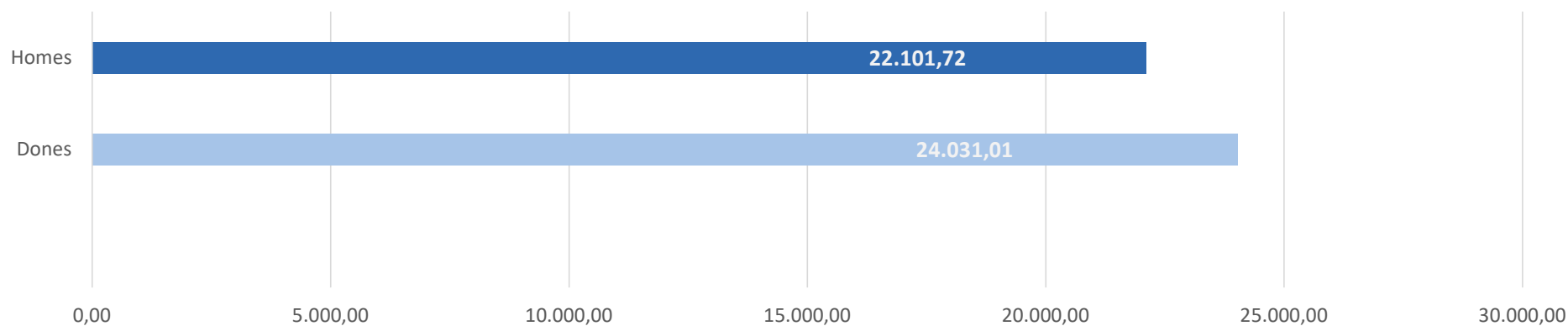
	Dones	Homes
Permís maternitat	4	-
Permís paternitat	-	3
Acumulació lactància	4	1
Reducció cura de menors	1	0
Excedència	1	0
TOTAL	10	4

2.4 Igualtat retributiva

Ràtio salari més alt/salari més baix

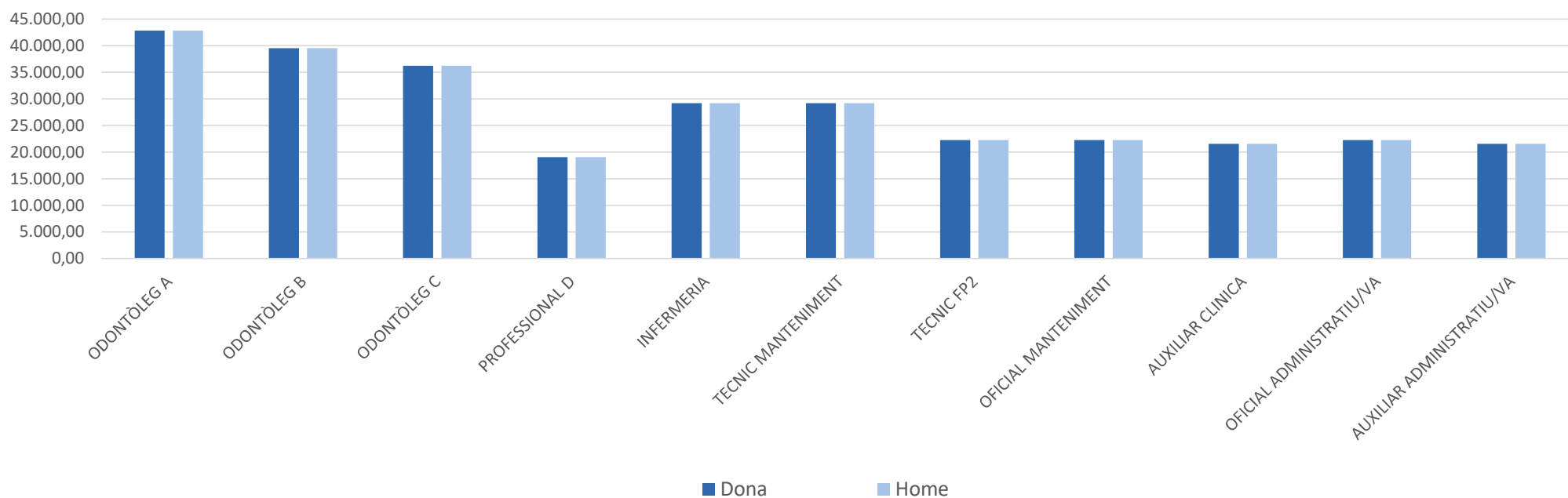
2021	2020
2,20	2,20

Mitjanes de retribucions totals anuals de dones i homes (sou base)



Diferència del salari mitjà d'homes i el salari mitjà de dones per categoria professional

A l'organització no existeixen diferències entre els salaris de les dones i el dels homes, ja que aquests comparteixen categories del conveni col·lectiu. El salari es fixa per a cada categoria laboral sense tenir en compte el sexe del/de la treballador/a.



2.5 Desenvolupament professional

La Fundació crea anualment un Pla de formació continuada pels/per les treballadors/es. Aquest parteix d'una anàlisi prèvia per definir la línia estratègica del calendari formatiu. L'objectiu és que aquesta s'adapti al màxim a les necessitats del personal i de l'entitat.

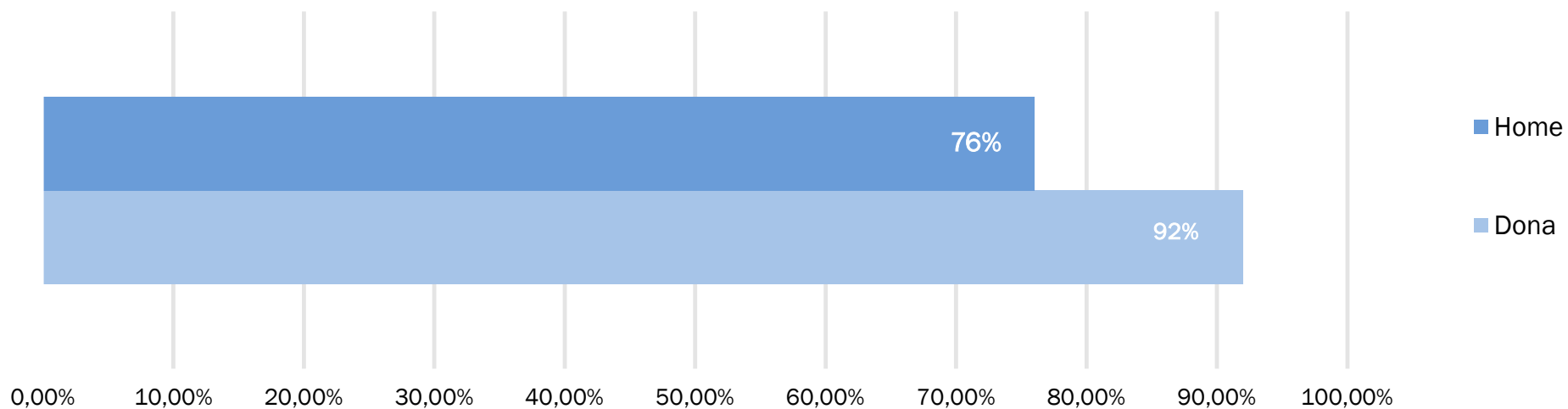
Durant l'any 2021, la Fundació ha ofert al seu personal 27 accions formatives amb temàtiques variades i destinades a diferents perfils professionals.

Aquest any, la comissió de formació, ha elaborat una nova versió del document marc de formació, en el que es detallen tots els aspectes relacionats amb la formació a la *FJF*; cronograma, ajuts, enquestes de necessitats formatives, pressupost, drets i deures, tipologia, procediments i estratègies.

Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal	2021	2020	Variació
Hores de formació	292	286	2,10%

Formacions per als treballadors	2021	2020	Variació
Número de formacions	27	19	42,10%

Participació de dones i homes en la formació



Inversió en formació (euros)

	2020	2019	Variació
Valor monetari	11.871,42 €	5.327,43 €	122,84%



2.6 Salut, seguretat i benestar personal

L'organització disposa d'un servei extern que coordina la seguretat i salut dels treballadors i treballadores. També existeix el comitè de seguretat i salut, un grup de treball format per membres de la fundació, representants legals dels treballadors i un representat del servei subcontractat en el que es treballa per garantir els objectius de salut, seguretat i benestar del personal de la *FJF*.

2.7 Comunicació interna

El canals de comunicació interna són diversos i s'utilitzen en funció de la naturalesa del missatge:

Intranet

**Correu electrònic
corporatiu**

**Taulells
informatius**

**Microsoft
Teams**

Reunions

**Actes comitès
i comissions**



3. Bon govern

3.1 Transparència

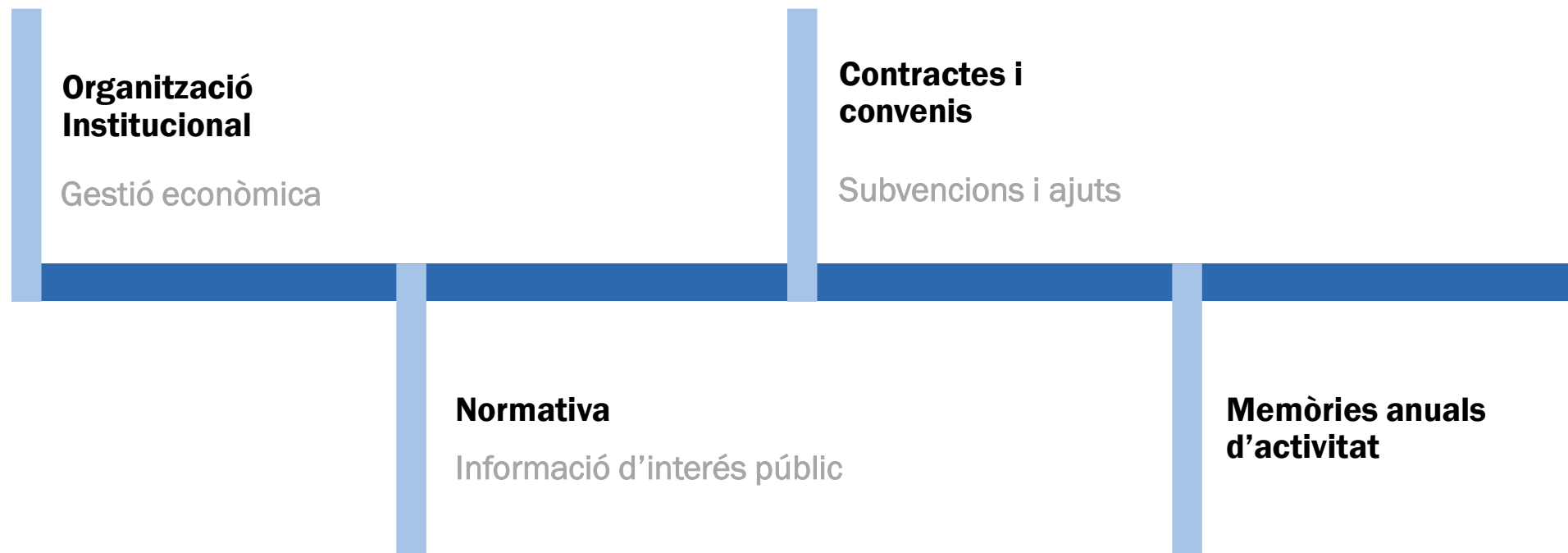
La *Fundació Josep Finestres*, com a una fundació declarada d'interès públic compromesa amb el seu entorn, vol esdevenir una entitat oberta i transparent amb la ciutadania i les administracions.

La Fundació Josep Finestres compta amb un Portal de Transparència online, accessible des del seu web.

L'objectiu del Portal de Transparència de la *Fundació Josep Finestres* és posar a disposició (publicitat activa) de tots els seus membres, així com a la ciutadania en general, la informació més rellevant relativa a les seves activitats. Es tracta d'oferir una informació, que sigui clara, accessible i comprensible, i que possibiliti la rendició de comptes en tots els àmbits de la gestió dels seus hospitals.

Portal de transparència

En aquest espai, ubicat al web de la Fundació Josep Finestres es pot consultar informació rellevant de l'entitat, com per exemple, la que es mostra a continuació:



3.2 Òrgans de Govern

Obligacions i responsabilitats generals pels alts càrrecs de la FJF

La *Fundació Josep Finestres* ha assumit el compromís de que els membres del seu equip de govern, els alts càrrecs, el personal eventual i els treballadors/es compleixin les obligacions previstes per la llei, i que la seva actuació es guiï per principis ètics, de bona conducta i bones pràctiques.

- Tenir una conducta respectuosa, constructiva, cordial, dialogant i col·laborativa.
- Pensar en el bé comú.
- Perseguir el deure de vincular les inquietuds dels stakeholders a l'operativa.
- Facilitar els mecanismes d'expressió d'aquestes de les inquietuds entre els grups d'interès.
- Mantenir una conducta lleial i transparent amb les entitats i institucions amb què participa.
- Propiciar el desenvolupament professional i personal del personal.
- Promoure la formació contínua, la innovació, la creativitat i l'intercanvi de coneixement a l'organització amb la normativa vigent.
- Garantir que el personal al seu servei compleixi la normativa.
- Garantir la transparència en la contractació pública, l'execució pressupostària, la concessió de llicències, la selecció de personal i la resta de procediments administratius.
- Incorporar criteris de compra ètica i sostenibilitat en els procediments de compres i contractació de serveis i productes.
- Informar a les empreses licitadores, entitats prestadores de serveis públics i beneficiaris de subvencions d'aquest codi.
- Proporcionar informació actualitzada i no enganyosa, així com mantenir-la actualitzada periòdicament. És a dir, ser transparent i veraç.
- Acceptar que la informació proporcionada es faci pública, de conformitat amb la normativa vigent.

Obligacions i responsabilitats segons l'òrgan de govern

La composició i estructura de la *Fundació Josep Finestres* està publicada i actualitzada al seu Portal de Transparència.

En aquest apartat es defineix el funcionament de l'entitat, la responsabilitat i obligacions de cada càrrec i l'actitud que s'espera de cadascun.

Equips

La Direcció decidirà els perfils que necessita per a la gestió i la composició dels equips de l'entitat.

Caldrà garantir la seguretat i salut dels empleats així com l'accessibilitat. La direcció treballarà per la prevenció de riscos laborals i facilitarà els mitjans adequats per a treballar. Al seu torn, els/les treballadors/es es comprometran a fer un bon ús dels materials i equips de treball i hauran de complir amb la política de confidencialitat i protecció de dades.

La selecció de personal es farà d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. A més, s'avaluaran periòdicament les necessitats formatives dels equips per tal d'establir els programes necessaris perquè els empleats desenvolupin les seves competències.

Direcció

La Direcció General exerceix la màxima representació de la Fundació. Aquest ha de contribuir a la consecució de les finalitats definides als estatuts mitjançant la implantació dels plans d'actuació aprovats pels òrgans de govern i representació.

Tanmateix, ha de promoure el bon funcionament dels anomenats òrgans.

D'igual manera que els patrons, s'ha d'abstenir d'utilitzar el seu càrrec en benefici propi.

Per a totes les finalitats a acomplir, pot comptar amb una direcció executiva que s'encarregui de la gestió operativa.

Patronat

El Patronat és l'òrgan de govern i representació de la Fundació. Els seus integrants es reuneixen amb la periodicitat necessària per exercir amb eficàcia les seves funcions. La seva composició, així com les seves obligacions i responsabilitats venen prefixades als Estatuts fundacionals.

Aquests s'han de comprometre a la seva consecució, així com a vetllar per assolir les finalitats i objectius de la Fundació sota el compliment dels principis fixats al codi ètic de l'organització, i a planificar i supervisar el camí de la Fundació.

Els patrons es comprometen a cuidar la imatge pública de la Fundació, per aquest motiu desenvoluparan la seva activitat sota les responsabilitats abans esmenades, aportant experiència i coneixement a la gestió de la Fundació i assumint els compromisos que es puguin derivar de la seva participació en l'òrgan de govern.

Tanmateix, guardaran el secret i es mantindran actualitzats en allò que pertoqui per la seva participació activa.

A més, hauran d'abstenir-se de participar en allò que pugui suposar conflictes d'interessos i comunicar els motius a la resta de Patrons; i no podran utilitzar el càrrec per a béns propis. Per tal d'acomplir-ho tot, tindran dret a accedir a la informació complementària que desitgin.

Patronat

President

Excm. i Magfc. Dr. Joan Guàrdia Olmos
Rector de la UB

Vicepresident primer

Sr. Joan Corominas Guerin
President Consell Social de la UB

Vicepresidenta segona

Sra. Olga Lanau Rami
Directora General del Grup UB

Secretaria General

Dra. Marina Solé Català
Secretaria General de la UB

Vocals

Sra. Glòria Matalí
Gerenta de la UB
Dra. Pilar Delgado Hito
Vicerectora de Política Acadèmica i Qualitat
Dr. Francesc Boada Pallarés
Vocal del Consell Social de la UB
Dra. Núria Aymerich Rocavert
Vocal del Consell Social de la UB
Dr. Antonio Solanas Pérez
Degà de la Facultat de Psicologia UB
Dr. Oscar Mascarilla Miró
Director de l'Agència de Postgrau UB

Dr. Antoni Jesús Zalacaín Vicuña
Director de la Unitat de Formació i Investigació de
Podologia
Dr. Antoni Trilla García
Degà de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut
Sr. Ernest Abadal Falgeras
Vicerector adjunt al Rector i Personal Docent i
Investigador
Dr. Josep Maria Ustrell i Torrent
Vicedegà d'Odontologia de la Facultat de Medicina i
Ciències de la Salut
Sr. Miquel Amorós i March
Vicesecretari i Secretari del Consell Social de la UB

3.3 Control i supervisió financera

La Junta de Patronat de la *Fundació Josep Finestres* és l'òrgan de govern superior i màxim exponent d'autoritat de l'organització. A continuació, es detallen el nombre de patrons i patrones que va tenir la *FJF* al 2021.

El Patronat fa seguiment de la situació econòmica i financera de l'entitat dos cops l'any, on es presenten els projectes, activitat, pressupost i comptes anuals de l'entitat.

L'organització també es sotmet, anualment, a una auditoria externa.

	2021	2020	Variació
Dones	5	7	-28,57%
Homes	9	8	12,50%
TOTAL	14	15	-6,67%

3.4 Ètica i prevenció de la corrupció

El codi ètic de bon govern i bones pràctiques de gestió desenvolupa i formalitza els principis que serveixen de guia per a l'actuació del personal de la Fundació.

El Codi, que recull les principals recomanacions nacionals i internacionals en matèria de bon govern d'entitats sense ànim de lucre i de principis de responsabilitat social fundacional, té per objecte establir els principis, els criteris i les normes ètiques i de comportament que permetin incrementar el nivell d'integritat, de transparència en la gestió i de millora de les relacions i la confiança.

Aquest esdevé una norma complementaria als Estatuts de la Fundació, que juntament amb la legislació vigent, constitueixen la norma bàsica. Aquesta norma és d'aplicació a tots i cadascun dels membres de l'entitat. I per tal de refermar el compromís d'aquests envers els principis ètics i de conducta, hauran de signar un document de compromís de compliment, en el moment en què inicien la seva relació amb aquesta.

Principis bàsics

La **Fundació Josep Finestres** assumeix un conjunt de principis generals que expressen els seus compromisos en matèria de bon govern, en línia amb els seus valors, i que cada treballador/a es compromet a respectar:

Principi de responsabilitat

La **Fundació Josep Finestres** es compromet a respectar la legalitat, en especial els drets fonamentals i les llibertats públiques. I en conseqüència, a promoure la consecució de les seves finalitats en un marc d'estricta compliment normatiu, amb criteris de **responsabilitat social** i sota la cultura ètica que es desenvolupa en el document que signen.

Principi d'integritat

La Fundació es compromet a exercir les seves funcions amb professionalitat, honradesa i dedicació al servei. Per això, es treballarà amb vocació per l'exemplaritat en les actuacions diàries, la qualitat del servei, i per sustentar la credibilitat. Amb aquesta finalitat, prevaldrà a l'organització, el **coneixement i l'expertesa** entre els/les seus/ves treballadors/es.

Principi d'imparcialitat

L'entitat treballarà per evitar qualsevol discriminació per raons de naixement, sexe, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. En conseqüència, fomentarà el **respecte** i garantirà la igualtat d'oportunitats i d'accés a les seves activitats.

El personal es guiarà per l'objectivitat, amb prevalença pel bé comú i evitarà sempre l'abús de poder. Únicament s'utilitzaran les potestats amb les finalitats per a les quals li han estat atorgades. El comportament dels/les treballadors/es s'emmarcarà en l'**excel·lència i la humanitat**.

Principi d'autonomia

La Fundació es compromet a actuar d'acord als principis d'eficàcia, economia i **eficiència**. Sempre es vetllarà per l'interès general, i s'adoptaran decisions de forma proporcional i amb prudència, per tal de procurar optimitzar els recursos per la consecució de les finalitats fundacionals.

La institució s'ajustarà a les normes de contractació vigents i treballarà per cercar l'equilibri financer que permeti la seva independència. A més, rendirà comptes mitjançant auditories externes, publicant informació al Portal de Transparència, i mitjançant els dos controls anuals dels seus patrons a través de la Junta de Patronat.

Principi de col·laboració

L'entitat també vetllarà per la **millora continua**. En el si d'aquesta, s'impulsarà la innovació, l'ús de les tecnologies i sobretot l'autoavaluació.

La Fundació serà transparent i actuarà com a una entitat oberta. A través del Portal de Transparència, la ciutadania podrà conèixer les seves finalitats, activitats, beneficiaris, estatut i normes de funcionament, entre d'altres. També facilitarà l'accessibilitat i la participació, i protegirà la seguretat de les dades que posseeix per la seva activitat.

D'altra banda, la Fundació es compromet a cooperar amb altres entitats, institucions i empreses pel desenvolupament d'estratègies comunes que reforcin el treball social en favor dels seus beneficiaris. Es treballarà amb l'objectiu de generar sinèrgies al teixit social de l'entorn perquè es multipliquin els resultats de les iniciatives sense comprometre les diferents identitats.

Codi de bones pràctiques

Tot el personal de la Fundació ha d'actuar d'acord aquest reglament i es comprometen a seguir les pautes marcades a la guia d'estil de l'entitat. Com a garantia d'aquest compromís, el personal signarà un resum d'allò que es detalla en aquest reglament en iniciar la seva relació contractual amb la Fundació.

En tots els àmbits d'actuació les persones subjectes a aquest Codi han de prendre compromís amb les normes de conducta que s'enumeren a continuació:

- Promoure valors d'inclusió i fomentar els valors de la Fundació.
- Actuar amb integritat i honestetat i exemplaritat.
- Tenir disciplina.
- Treballar amb objectivitat i veracitat.
- Promoure l'excel·lència, la responsabilitat i la professionalitat.
- Tractar a les persones amb atenció i respecte per tal d'oferir un tracte just i igualitari.
- Respondre amb diligència a situacions que dificultin la convivència.
- Facilitar el bon entorn laboral.
- Promoure la implicació dels treballadors i de les treballadores.
- Garantir la confidencialitat d'allò que ho requereixi.
- Administrar els recursos amb austeritat.
- Restar obert a rendir comptes de la gestió feta.
- Defensar els interessos de l'entitat.

- Tenir cura de tots els seus recursos de l'organització.
- Rebutjar regals.
- Garantir la permanència dels documents que ho requereixin explícitament, així com el seu ordre per a la conservació.
- Ser prudent i discret en qüestions internes.
- Controlar l'autenticitat, la integritat i la veracitat de la documentació.
- Actuar de forma transparent.
- Garantir l'accessibilitat i la participació.
- Garantir i facilitar el compliment de la legalitat.
- Garantir als públics que puguin exercir els seus drets i obligacions.
- Acomplir les tasques relatives al lloc de feina així com a la jornada establerta.
- Treballar amb adequació a allò que pertoca per la posició ocupada a l'entitat
- Assumir les responsabilitats derivades del càrrec.
- Respectar els acords dels convenis col·lectius.
- Mantenir actualitzada la formació i qualificació per exercir el lloc de feina assignat.
- Impulsar la modernització i la millora contínua.
- Fomentar el talent, la participació i la innovació.
- Executar les instruccions dels professionals superiors, sempre que no contradiguin algun dels principis generals.
- Observar les normes sobre seguretat i salut laboral.



4. Xarxa, comunitat i ciutadania

4.1 Col·laboracions

Des del convenciment de que la forma de relacionar-se amb els diferents públics defineix les organitzacions i que no s'entén una entitat moderna sense vocació per relacionar-se amb la societat de la forma més responsable possible, la *Fundació Josep Finestres* adquireix dia a dia un compromís més ferm amb l'entorn.

Tenim la voluntat d'implicar-nos cada cop més amb les causes solidàries de la societat, el medi ambient i la comunitat, tot aplicant mesures envers les necessitats dels nostres grups d'interès, més enllà del que estableix la legislació vigent.

La *Fundació Josep Finestres* posa en pràctica accions de responsabilitat social corporativa promovent activitats orientades l'acció social i la cura del medi ambient, amb responsabilitat del seu entorn i basant-se en el seu codi ètic.

A la Fundació Josep Finestres

- Apostem pel **comportament ètic** i per una política d'igualtat d'oportunitats sense exercir discriminació de cap tipus. Fomentem la implicació i la participació dels seus professionals en grups de millora per a treballar d'una forma conjunta amb aquest objectiu.
- Vetllem per potenciar l'**aprenentatge continu** dels nostres professionals i establím uns criteris equitatius, justos i que formin al personal en totes les competències per poder desenvolupar les seves funcions d'una forma excel·lent i segura.
- Vetllem per la **salut del personal** que forma part de la Fundació i dels seus centres i treballem com a empresa socialment responsable encaminant les nostres activitats a reduir i evitar els possibles riscos en matèria de seguretat i evitar accidents relacionats amb la salut al lloc de treball.
- Treballem per **gestionar els residus** de la forma més responsable possible, per tal d'eliminar al màxim el grau d'impacte ecològic i treballar responsablement per un planeta saludable. En aquesta línia, la **Fundació Josep Finestres** va iniciar el 2012 un **projecte de digitalització** i informatització de la història clínica, per tal de disminuir el consum de paper en els seus centres, així com la utilització de papers reciclats, la filosofia de la reutilització, la promoció de campanyes internes per informar i fomentar l'ús responsable dels recursos, etc.
- En l'àmbit social, la Fundació disposa de **programes socials** per donar servei a la ciutadana, especialment a les persones més desfavorides. Ho fem mitjançant la creació de convenis i acords amb entitats públiques, centres socials i ONG's amb l'objectiu de perseguir el benestar de la població.

Aliances



- Unitat del son i les roncopaties
- Dipòsit de medicaments.
- Estudis histoatològics amb el Servei d'anatomia patològica.
- Pla de Vacunació Covid-19.



- Atenció odontològica a centres penitenciaris de Catalunya.
- Programa atenció psicosocial Dpt. Empresa.



- Conveni per a pràctiques rotatòries al servei de Cirurgia Maxil·lofacial i d'Ortognàtica del HUSC



- Conveni per a pràctiques del màster d'Odontologia en pacients oncològics i immuno-compromesos.

A continuació, es detallen algunes de les accions socials i entitats amb les quals col·laborem:

- Creu Roja
- Fundació Catalana Síndrome de Down
- Fundació arrels
- Fundació Joan Salvador Gavina
- Casal dels Infants
- Fundació osteopetits
- Fundació Albert
- Institut Català d'Oncologia
- Assistents socials, centres d'atenció primària i ajuntaments de diverses poblacions com Barcelona, l'Hospitalet de Llobregat o Santa Coloma de Gramanet.

4.2 Sensibilització



**La Fundació també organitza campanyes
puntuals de sensibilització envers les nostres
àrees d'especialització adreçades a diferents
públics com ara:**

- Xerrades i actes divulgatius dirigits a la ciutadania sobre les implicacions dels trastorns del neurodesenvolupament.
- Accions divulgatives sobre la prevenció i promoció de la salut bucodental, la salut mental i la salut dels peus.

A través de la formación i la investigació promoguda als nostres centres es tracta de sensibilitzar als professionals per a que treballin amb consciència amb l'entorn, tal com marca la nostra missió.



Volem formar professionals que responguin a les
demandes socials de la societat mitjançant
l'adquisició de coneixements, habilitats, actituds i
competències que els capacitin per a l'exercici de la
professió de manera ètica, eficaç i segura.



5. Medi ambient



La **Fundació Josep Flanestres** disposa d'un protocol i un circuit intern per a la gestió dels seus residus. L'organització té cura d'aquells que mereixen un tracte especial com ara: el material que conté dades (tant en format físic com digital) o el material que pertany al grup de residus sanitaris dels seus centres.

La institució procura adaptar-se al món digital per tal de reduir els residus com ara el paper, els revelats o els model.



6. Compra responsable

Gestió i relació amb proveïdors

La *Fundació Josep Finestres* és un mitjà propi de la Universitat de Barcelona.

A l'article 3.1.e de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), relatiu a l'àmbit d'aplicació i l'àmbit subjectiu de la referida de la Llei, s'exposa que formaran part del sector públic les fundacions públiques.

Alguns dels requeriments que defineixen a les fundacions públiques es compleixen en la cas de la ***Fundació Josep Finestres***.

En conseqüència, la ***Fundació Josep Finestres*** està subjecte a la Llei 9/2017, LCSP. Concretament, les fundacions públiques, com és el cas de la ***FJF***, a efectes d'aquesta Llei, son considerades com a Poders Adjudicadors no Administració Pública (PANAP), tal com s'exposa en l'article 3.3.b) LCSP.

Els proveïdors de la fundació resten subjectes al Codi ètic i de bones pràctiques de la **Fundació Josep Finestres** així com al **Procediment de Mesures de Seguretat relatiu a la protecció de dades personal de la institució**. A més, com entitat subjecte a la normativa de contractació pública, la Fundació estableix per a cada contracte o licitació, diferents criteris de selecció que s'adeqüin a les necessitat de la mateixa i respectant els principis que promou la normativa anteriorment citada.

L'entitat promou les següents obligacions als seus contractes per tal de respectar la compra responsable:

- Organitzar el codi ètic i de bones pràctiques de la **Fundació Josep Finestres**.
- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- Complir amb el conveni que aplicable respecte als salarials i salut laboral.
- Fomentar la igualtat de gènere i de la conciliació personal de la seva plantilla.
- Tenir responsabilitat ambiental en el desenvolupament de la seva activitat.
- No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.
- Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència.

La Fundació demana que, pels contractes de subministrament de material fungible, s'hauran de comptar amb el preceptiu marcatge CE i complir tots els requisits establerts al Reial Decret 1591/2009, de 16 d'octubre, pel qual es regulen els productes sanitaris. A més, el licitador haurà d'acreditar la seva condició de fabricant o importador amb llicència atorgada per l'Agència Espanyola de Medicaments i Productes Sanitaris per a la fabricació o importació d'implants odontològics.

Pel que fa a l'adquisició d'equips tecnològics, la Fundació estableix criteris per a promoure l'eficiència energètica com per exemple, les etiquetes Energy Star.

D'altra banda, per a contractes de serveis; l'organització contempla regles especials d'execució en relació a les obligacions de l'adjudicatari amb els/les treballadors/es del servei.





7. Innovació



La Fundació Josep Finestres col·labora per fer possible els estudis promoguts des de les càtedres UB.

La **Fundació Josep Finestres**, a través dels centres que gestiona, facilita l'activitat de recerca de les càtedres i col·labora en tots aquells aspectes que suposin una millora en l'atenció dels seus pacients.

Al 2021 la càtedra UB-Avinent, la càtedra UB-Dentaid, i la càtedra BioHorizons-UB han desenvolupat la major part de l'activitat a les instal·lacions i pacients de l'Hospital Odontològic Universitat de Barcelona.

Les Càtedres són el resultat de la col·laboració entre l'empresa i la universitat. Combinen la capacitat d'investigació de la universitat amb l'aportació de recursos econòmics i la demanda de la ciutadania copsada per l'empresa o institució participant.

Aquestes col·laboracions permeten als/a les docents i investigadors/es universitaris conèixer les necessitats del mercat en aquests àmbits i aprofundir en aquells aspectes que la societat demana.

Pel que fa a la investigació als serveis de les que treballa la Fundació hi destaquen els següents projectes:

Participem del Projecte “Somriure a Mida 3D” - La FJF és entitat sòcia d'un Projecte d'especialització i Competitivitat Territorial (PECT) de L'Hospitalet de Llobregat anomenat 'L'Hospitalet, ecosistema innovador de salut'. L'operació, cofinançada pel Fons Europeu de Desenvolupament Regional, es va iniciar el 2019 i aquest 2021 ha continuat el desenvolupament de les diferents dimensions del projecte.

Desenvolupem eines per treballar la prelectura - L'equip de desenvolupament d'UBinding ha posat en marxa un nou mòdul de treball de la prelectura en nens i nenes en etapa infantil. Es tracta de nous materials i sessions digitals dissenyades específicament per l'entrenament d'habilitats lectores en estadi primerenc.

Estudi de relació entre l'atenció i la malaltia d'Alzheimer - L'equip de l'ACAP està realitzant un estudi per tal de comprovar si existeix relació entre l'avenç de la malaltia i l'entrenament de l'atenció a través de jocs basats en la tecnologia Eyetracking. Els estudis s'estan realitzant amb malalts en estadis inicials, i volen comprovar si seria possible alentir el procés degeneratiu propi de l'Alzheimer.

Per més informació sobre l'activitat, projectes, xifres i fites de l'entitat es poden adreçar a la memòria 2021 de la *Fundació Josep Finestres*, penjada al Portal de Transparència de la pàgina web de l'organització.

Balanç Social 2021



Fundació Josep Finestres
UNIVERSITAT DE BARCELONA