



CONVOCATORIA D'UN LLOC TREBALL TEMPORAL FUNDACIÓ JOSEP FINESTRES

Un lloc de treball d'auxiliar d'infermeria

- Jornada: 32,5 hores setmanals
- Incorporació: 24/4/2023 fins el 30/6/23
- Torn: tarda
- Tipus de contracte: temporal
- Salari segons conveni de la FJF

Les persones interessades poden adreçar la seva sol·licitud a la Cap d'infermeria fins el 19 d'Abril de 2023 a les 14 hores.

Sr. Jordi Gonzalo

Director General

L'Hospitalet de Llobregat, 17 de abril de 2023

S'anuncia l'inici del procés de selecció per un lloc de treball d'auxiliar d'infermeria , tipus de contracte temporal, de la **Fundació Josep Finestres**.

1. Bases

El desenvolupament de la selecció es regirà pel previst en aquestes bases.

2. Regim

Personal laboral subjecte a les condicions del Conveni Col·lectiu de la **FJF**, categoria auxiliar d'Infermeria.

3. Llocs de treball

El nombre de llocs de treball és d'un.

4. Requisits

Trobar-se en possessió d'un títol oficial mínim de cicle formatiu de grau relacionat amb el lloc de feina .

5. Sol·licituds.

Les instàncies acompanyades pel currículum dels sol·licitants interessats es presentaran a la Cap d'infermeria de la **FJF**, des de la data de publicació fins a les 14.00 hores al dia 19 d'Abril de 2023.

Els aspirants a ser contractats hauran d'aportar, juntament amb la sol·licitud inicial els document següents:

- Fotocopia del DNI o fotocopia del passaport.
- Fotocopia dels títols oficials i la documentació acreditativa dels mèrits al·legats.

La publicació de l'aspirant seleccionat serà no més tard del dia 21 d'Abril de 2023.

Comitè de Selecció

El procés es resoldrà per un Comitè de Selecció, la composició del qual serà la següent:

- President : El Director General
- Vocal 1r. : Cap infermeria

Al procés de selecció podrà assistir un membre del Comitè d'empresa amb veu i sense vot.

1. Desenvolupament del concurs.

Consistirà en la valoració dels mèrits que presentin els interessats d'acord amb el barem que s'adjunta en l'annex.

A partir del dia 19 d'abril , es citaran els aspirants per a la fase d'entrevista personal i per valorar altres aspectes com la capacitat de treball en equip, aportació específica que pugui fer al servei i perspectives de desenvolupament professional, així com el grau de concordança amb els objectius de la Fundació.

La fase de valoració de mèrits té una puntuació màxima de 10 punts, segons es detalla en l'annex adjunt.

No es valorarà cap mèrit del qual no es presenti document que ho acrediti, sigui original o fotocopia, juntament amb el currículum.

L'esmentada entrevista es valorarà en un màxim de 10 punts que s'afegirà a la puntuació dels mèrits segons el barem.

El comitè seleccionador pot resoldre que cap dels aspirants es considera idoni per ocupar el lloc proposat.

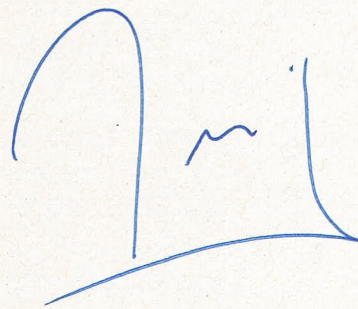
Publicació de resultats.

El llistat amb la puntuació del barem i de l'entrevista, es publicarà no més tard del dia 21 d'Abril de 2023.

2. Començament de l'activitat.

A l'hora de formalitzar l'acord s'hauran de presentar els documents originals que justifiquin els mèrits al·legats.

Els horaris es tractaran individualment amb l'interessat.

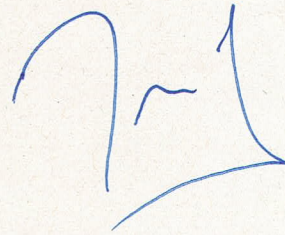
A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'L' followed by a smaller, more complex mark that resembles a '2' or a similar character.

L'Hospitalet de Llobregat, 17 d'Abril de 2023

ANNEX

BAREM DE MÈRITS PER A LA SELECCIÓ D'UN/A AUXILIAR D'INFERMERIA.

1. Experiència professional (Màxim 8)
 - a) Coneixements i utilització programa GESDEN , més d'un any. (3 punts)
 - b) Antiguitat en lloc feina:
 - Per cada mes treballat en la FJF : 0,2 punts.Com a màxim 1,5 punts.
 - Per cada mes treballat en altres empreses en la mateixa categoria: 0,10 punts.
Com a màxim 1,5 punts.
 - c) Per cada 10 hores de formació continuada (màxim 2 punts)



L'Hospitalet de Llobregat, 17 d'Abril de 2023